

LONGXIN

2022/3 VOL. 84

龙信

龙信
LONGXIN

浅谈国内外养老模式和龙信康养产业的未来

中共龙信建设集团有限公司委员会第七次党员代表大会顺利召开

龙信建设集团有限公司召开2022年开工动员大会暨目标责任状签订仪式

感受榜样的力量

孜孜以求 构筑永恒

目录CONTENTS

龙信

VOL.84 2022/03

《龙信》相关声明

©本印刷品作为企业内部传阅性质。
©本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。
©本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

主办单位
龙信建设集团有限公司

出品人
陈祖新 唐爱东

总 编
何咸军

主 编
胡佳娣

编辑部地址
江苏省海门区北京东路1号
龙信集团《龙信》杂志社

联系电话
0513-82212425

网 址
www.lxgroup.cn

投稿邮箱
zozhi@lxgroup.cn



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号

1

刊首语

01 浅谈国内外养老模式和龙信康养产业的未来

2

公司动态

03-48

3

榜样人物

49 感受榜样的力量

4

论坛

52-74

5

青年说

75-80

6

文苑

81-84

浅谈国内外养老模式和龙信康养产业的未来

龙信控股公司董事长 陈祖新

目前人口老龄化不仅是中国亟需解决的问题，同时也是世界性普遍重点关心的问题。我国去年在共产党领导下，顺利实现了第一个百年目标，脱贫致富奔小康，国内老龄事业发展和养老服务体系规划也逐步走向规范化和系统化，但国外特别是发达国家早已过了探索期，形成各种符合自身国情的养老体系。龙信集团在2012年也正式进军康养产业，目前现已初具规模，但以后如何健康稳步发展值得深思，下面主要结合国内外养老模式和两个长三角典型康养案例，探讨我们龙信康养的未来。

一、国内外养老模式研究

目前国内养老呈“9073”格局，90%是居家养老，7%是社区养老，3%是机构养老，居家养老以自理老人为主，社区养老是配置一定医疗设施，以自理和半自理老人为主，机构养老是配置一定康复护理及专业医疗资源等，以失能和半失能老人为主。

1、美国养老模式

美国养老大致与上述三种模式类似，但受基督教文明和移民文化的影响，很多美国老人喜欢与同龄群体互动，根据消费能力和兴趣偏好建立专门面向老年人而建的限制年龄的社区养老模式在美国很受欢迎，美国集中养老社区有几种不同类别的形态，如佛罗里达州的太阳城中心，服务对象包括各种年龄段老人，近年来，针对很多高教育老年人返回母校的需求，老年地产开发商开发了一些校园退休社区，只对本校毕业的校友开放，据调查，居住在持续照护大学村的老人平均寿命比美国其他老年人高8岁，且在医疗平均花费上少30%，南京银城君颐东方国际康养社区就是参照的这种模式。

2、荷兰生命公寓养老模式，其主要核心价值理念

（1）“YES文化”，强调通过老人与环境的积极互动保持老年人对自己生活的最佳掌握，如果养老的根本目的是“快乐”，就要对老年人提出的任何需求说YES，人应该更注重生命的质量，而不只是生命的长度。

（2）“用进废退”理念，最有可持续的养老模式，是让老年人尽可能长地保持健康和积极的自理生活，直到身体功能衰竭，然后没有痛苦地过世。

（3）“泛家庭”文化理念，提倡泛家庭文化的本质是让老年人有社交和被关怀的感觉，老年人不会自我封闭，相反会更加积极健康地参与交流，开心愉悦地生活。

（4）“做自己的主人”，在生命公寓里，看不到穿着白大褂的医护人员，工作人员都穿着自己的衣服，老年人不会感到自己被特别看护，让他们做自己生命的主人是第一原则。无锡耘林生命公寓项目就是参照这种模式。

3、日本养老产业发展模式

日本的人口老龄化问题出现比较早，而且该国在应对此问题上做的比较好，在很大程度上依靠政府政策的大力支持。他们从规划和法律建设出发，以不断发展变化的形势为基础，建立并不断完善包括养老、医疗、介护等在内的多种社会保障制度，出台了一系列相关政策，比如老年人就业，老年住宅，支持企业参与养老事业等，形成了比较完整的政策体系。在一系列政策支持和引导下，社会企业主体纷纷积极参与到养老产业建设中，与政府携手形成养老产业发展的合力。

日本与我国同属亚洲国家，在文化背景、老年群体身体素质等方面有一定的共性，日本前沿的服务理念，精细化管理模式，成熟的介护技术，标准化的服务体系值得我们学习，并结合我国老龄化实践逐步构建我国养老机构的差异化核心竞争力，国内有很多企业都参照此模式，龙信乐颐荟也是参照日本这种一碗汤距离的亲情管理模式。

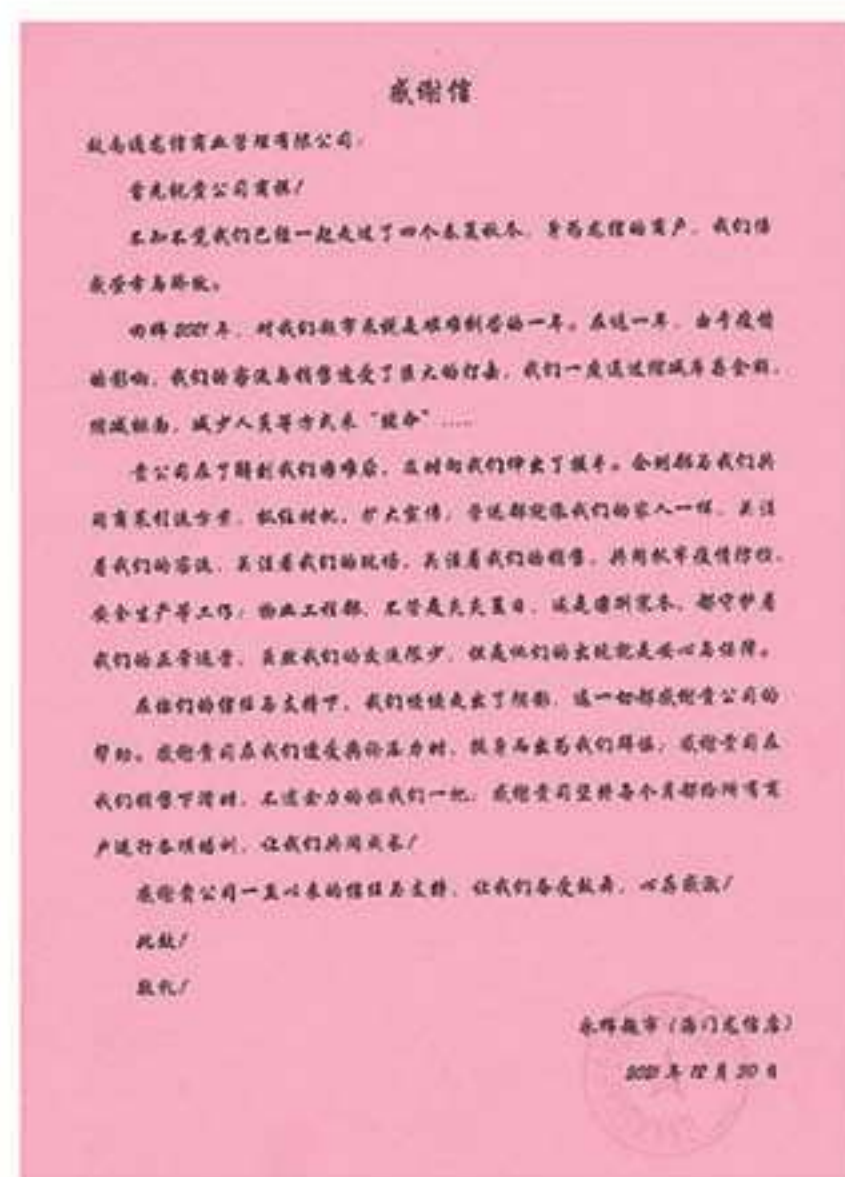
二、龙信康养发展和未来

世界各国都有较为成熟的养老模式，国内养老产业也在日新月异发展，前一段时间公司组织考察标杆养老项目，特别是在经济最发达长三角地区，养老产业已接近发达国家水平。龙信公司早在十年前就已布局养老产业，龙信家园乐颐荟在五年前还是社区养老的样板；扬州高邮龙信护理院也已开张营业一年，入住率100%；在靖江2万平方米专业护理机构和康养公寓已开始动工，有近1000床位；上海青浦我们自己开发楼盘中也有1000平方的养老配套。在龙信房地产公司大力支持下专门成立龙信康养专业公司，并配备年富力强的骨干担任公司责任人，对所做项目进行后评估并对标行业标杆，结合国家“十四五养老发展规划”，积极利用集团公司资源对接国有企业及优秀民企，合作共赢谋划龙信康养未来，成为龙信集团未来发展的加速器！

记录感恩 砥砺前行 ——凝心龙信，与龙信商户携手相伴四周年

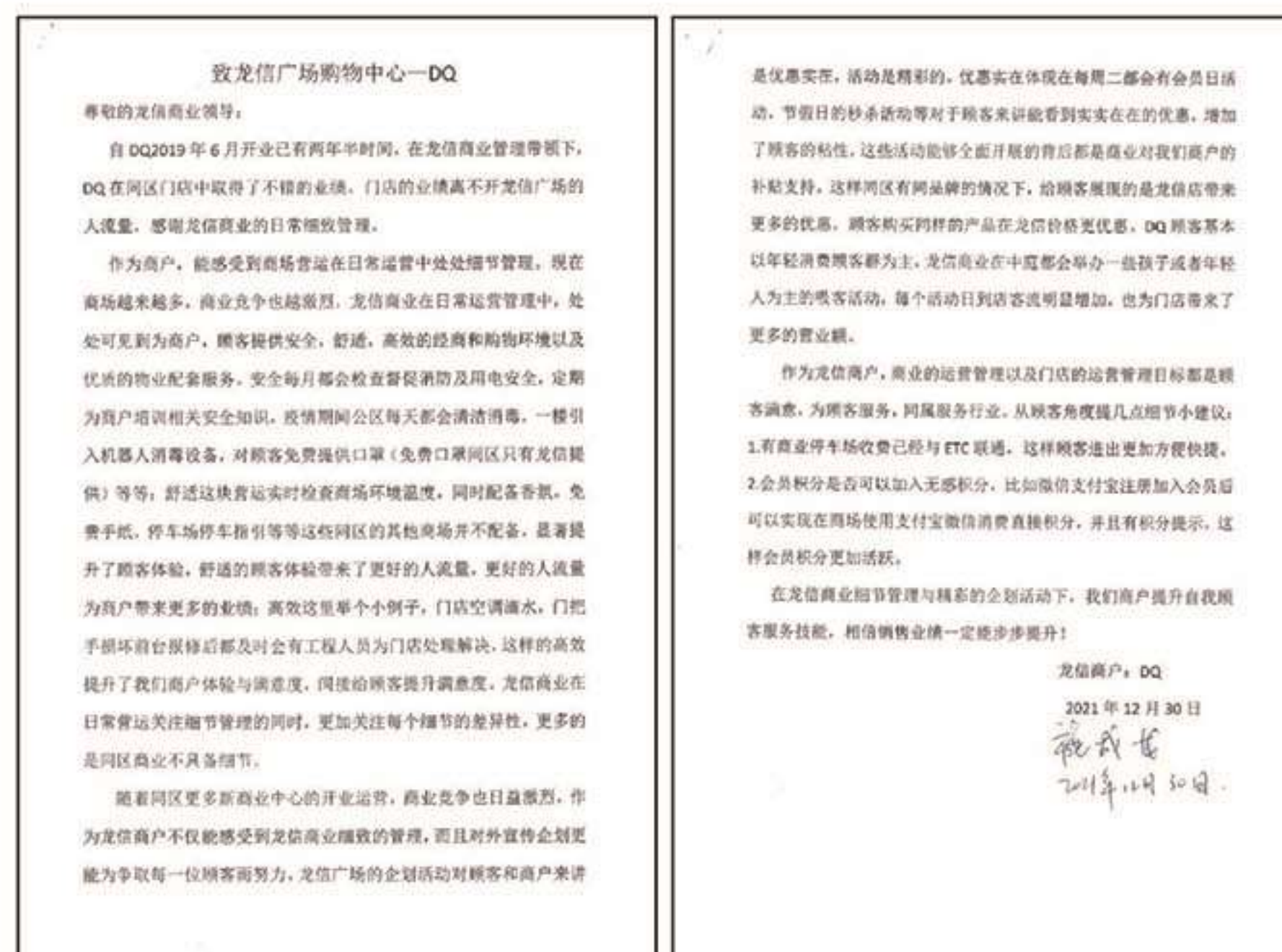
冉冉晨雾重，晖晖冬日微。岁月在长江缓缓中流动，暖意在江律款款中而来，云岫成诗，晕染着龙信和商家的故事，宛如冬日细数着她的阳光一般，海门龙信亦细数着自己的“宝藏商家”们。

四周年，四季有你，温暖相伴。四周年的感谢信来自于永辉超市、冰雪皇后（DQ）、小米之家、幸福蓝海IMAX影城、依文（EVE）、苗小坛……感谢亲爱的伙伴们不仅向我们诠释了他们各自的经营理念，亦诠释着他们内心的海门龙信。



永辉繁花终盛放，龙信助客安心来

永辉超市，十年创业，飞跃发展，是中国企业500强之一，是国家级“流通”及“农业产业化”双龙头企业。被百姓誉为“民生超市、百姓永辉”。在永辉超市的感谢信中，着重强调的是安心，龙信商管团队就像永辉超市的家人一样，随时关注着超市的活动、客流及现场情况，守护超市的正常运营，龙信商管团队的出现对他们来说就是安心与保障。



客流源源不断，店铺生生不息，在龙信赴一场冰雪之约

餐饮行业重要的发展因素便是地段，只有所处地段周边客流量巨大，餐饮行业方可获得足够客户，才能延续发展。龙信广场位于长江路和南海路交界处，所处位置是海门主城区高新园区核心位置，稳居新城核心，辐射老城区，辐射客群强大。在DQ的信件中写道，门店的业绩离不开龙信广场的人流量，感谢龙信商业的日常细致管理。海门龙信广场在中庭举办的吸客活动，在每个活动日到店客流明显增加，也为门店带来了更多营业额。

海门幸福蓝海IMAX影城运营感受

海门幸福蓝海IMAX影城自2017年12月23日开业以来，与龙信购物中心携手走过了四年春秋。

经历了海门城区内：鞍山广场、大有城的接连开业。

值得欣慰的是，龙信购物中心和海门幸福蓝海IMAX影城没有因为新购物中心的建立，而失去关注、口碑、竞争力。在海门人民心里，龙信购物中心、幸福蓝海IMAX影城龙信店，一直是海门城区购物餐饮、观影娱乐的最好的选择。

这种口碑不是凭空出现的，而是这四年一点一滴积累出来的。

因为没有哪种成功，不需要努力；没有哪种进步，不需要开拓；没有哪种辉煌，只需要守成。

下面我就这四年影城运营的经历，谈一谈对龙信商业管理的感受。

一、优点：

- 1.定位明确，服务贴心细致。
- 2.求位精准，引入更好的品牌，不断出新。
- 3.对主力商户的支持，标志性的实力商户有口皆碑，形成消费习惯，培养客户粘性。
- 4.节日活动一目了然，实实在在，不玩虚的，不让顾客的期待落空。
- 5.及时了解商户的困难与需求，高效率沟通和执行。
- 6.停车免费问题，地库的保安引导，人性化，细节化。

二、建议：

- 1.节假日2台观光电梯不够用，顾客等待的时间过长。可以在地库电梯口黄金时段安排人员引导至扶梯处，或者做一些引导标识，或者对走扶梯的顾客赠送商户优惠券或者小礼物，这种分流能提升好感度，减少抱怨。
- 2.统一洽谈各大银行信用卡优惠折扣，积累充值金额，留住消费者。顾客如果持有各大银行信用卡，可以享受立减的优惠充值金额卡，即使暂时用不到，但未来还会定期充值。这就要求，购物中心的主力店铺其他店铺都要可以使用心意卡。
- 3.“洋节日”的氛围越来越浓，传统节日要上。一部《长津湖》让很多观众对“感恩节”“圣诞节”有了抵触，所以营销也要把握这种潜在的风向，在传统节日上给予越来越多的关注点。以往好电影的档期都会放在平安夜、圣诞节，但今年若是感恩节、清明、端午、元旦，这些小长假反而是市民走亲访友、影院的黄金时段。
- 4.活动增加“新意”和“爆点”

影城12月31日跨年夜，截止日18:00-23:00开档场次，已经售出1500人次，预计可达2500人。这部分人得是以16岁以上到35岁以下人群，以学生、小年轻为主。这部分人是网络活跃人群。

所以我的建议是，实时了解年轻人的喜好动态，抓住这部分人群，吸纳他们，转换他们，在商场运营的时间上做一些调整，设计一些年轻人喜欢的、新颖出新的

活动。

这四年龙信购物中心做到了小而精，但优势的继续保持了稳固优势，放大优势，同时还需要不断推出新、做地区的“弄潮儿”。

行文最后，感谢龙信商业公司，公司领导这四年来的帮助，希望影城与购物中心互为补充，相辅相成，再接再厉，再接再厉。

海门幸福蓝海IMAX影城有限公司
2021年12月31日

幸福蓝海IMAX影城：将筑梦艺术融入龙信

电影院被疫情偷走了的太多时光，但疫情偷不走我们的电影梦想。最终我们一起冲破黑暗，一起熬过凛冽的寒冬，迎来幸福蓝海IMAX影城暖冬之旅。正如在幸福蓝海IMAX影城信件中写道，在海门人民的心里、幸福蓝海IMAX影城龙信店，一直是海门城区购物餐饮、观影娱乐的最好选择。这种口碑不是凭空出现的，而是这四年来一点一滴积累出来的，因为没有哪种成功，不需要努力；没有哪种进步不需要开拓；没有哪种辉煌，只需要守成。

小米之家：满足“小镇青年”对于美好生活的物质需求

“让每个县城都有小米之家，让每个米粉身边都有小米之家”这是小米的构想。小米之家2017年由龙信广场首次引入海门，让海门的米粉身边也有了小米之家。小米之家在其信件中这样写道，小米之家的成长离不开商场的一路指引，希望在新的一年里，我们继续共同成长互相扶持。

记录感恩 砥砺前行，2022，凝心龙信，重质守信，龙赢天下，时光似箭，生命似水，岁月如歌，新年又至。2021对海门龙信广场来说是不平凡的一年、是历尽艰辛、砥砺前行的一年。



我们在竞争中进步，在疫情里前行

购物中心竞品开业，竞争愈发激烈；新消费需求旺盛，新业态崛起；品牌焕新提速，跟跌起伏...回望2021年，在疫情常态化的大背景下，商业地产艰难又强韧。龙信商业在逆境中突破，从顺境中成长并为同行者助力。2021年海门龙信广场客流稳步增长，我们一起见证了先启半步颠、蔚来、kkv、完美日记、喜茶等海门首店的入驻，一起庆祝了海门龙信广场的4周年庆典。



打磨产品力 做深服务力

回顾海门龙信广场的2021，无论从运营、服务，还是活动，始终保持着突破与创新的态度，进而稳中求变，变中有新。“2021年星级商户拓展”团建活动创新式在启东皇冠五星假日酒店开展，不仅是对商户的奖励，更是和商户一起拥抱生活；海门区红十字会、卫健委联合建设首座爱心移动献血屋在龙信广场亮相；与海门人才市场开展首届人才夜市活动；与海门大学生联盟第3届暑期联动活动.....



购物中心不是单纯的品牌房东，不是迎合短期增长的网红秀场，而是与核心客群高度关联的服务载体。历经四年“灌溉”，海门龙信广场与商户、与客户、与城市共生体，继续成长。

硕果累累承荣誉 不忘初心新启程

2021年获得“江苏省放心消费创建示范街区”的称号

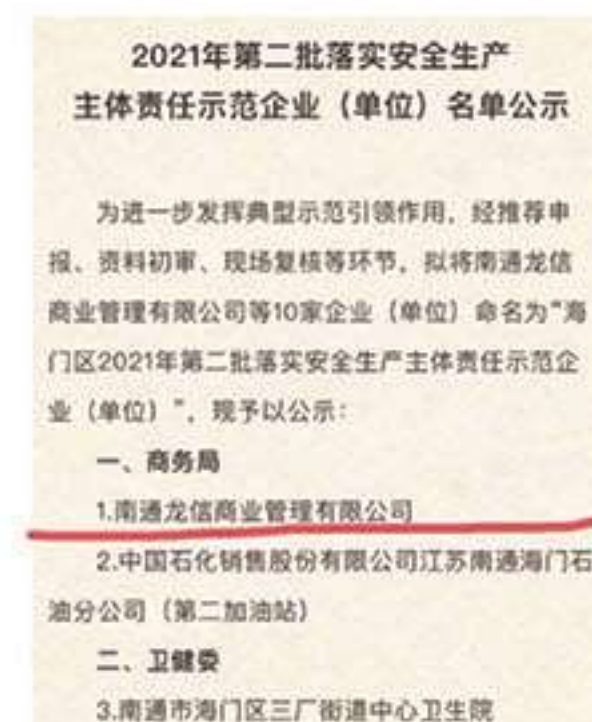
2021年海门区3.15主题晚会“放心消费品牌”的称号

2021年海门区“消防安全管理先进单位”的称号

2021年第二批落实安全生产主体责任示范单位的称号

示范企业（单位）名单公示

海门应急管理 2021-08-18 23:59



荣誉是鼓励，荣誉更是激励，海门龙信广场开业四周年以来，全面引领海门消费时尚和市民的消费理念。成就全新的海门生活圈，满足人们吃喝玩乐购一站式消费需求，为区域带来精彩的城市的生活与繁华，目前已经成为镌刻在海门人心中熠熠生辉的“城市名片”。

2022，海门龙信广场，将继续努力，以高度的热情、敬业的态度为海门人民、合作商户提供更优质的服务。满载收获的2021年已经挥手告别，充满生机的2022年迎春而来。走过的365个日日夜夜，我们每一刻都在努力，感谢遇见，感恩有你。浩渺行无极，扬帆但信风。让我们接续奋斗，再战2022！

倾情接待两会 全力保障服务

——启东皇冠假日酒店再次光荣承接两会工作

绕城流水碧潺潺，好是芳菲一月间。店中花蕾缀满枝，好事正酿。2022年1月10日至2022年1月14日启东皇冠假日酒店作为启东市“两会”驻地，已是连续第2年为参会代表提供会议接待、餐饮服务、宾客住宿等服务。



全员核检，科学防控，万事具备，喜迎“两会”

2021年12月20日接到启东皇冠假日酒店将作为“启东市第十八届人民代表大会第一次会议、政协启东市第十六届委员会第一次会议”的接待服务单位通知后，酒店总经理王志文先生、业主代表陈浩先生高度重视并于2022年1月5日召开“两会”接待专题会议，为即将到来的“两会”接待周密部署各项工作。



在新冠疫情防控的特殊时期，防疫工作是启东皇冠假日酒店“两会”接待工作的重中之重。严格把控每一个步骤、注重每一个细节！在“两会”服务筹备期间，酒店全员积极配合医护人员有序参加核酸检测。“两会”期间酒店采取“全封闭管理”模式，暂停其他对外接待活动，全力保障高质量“两会”服务。酒店内随处可见“戴口罩、测体温、扫健康码”的防疫提示，酒店正门口安置自动测温门，大堂、电梯、宴会厅及各餐厅入口均放置消毒酒精、免洗洗手液、消毒纸巾及医用口罩等防疫物资。



高规格会议接待，严控食宿安全

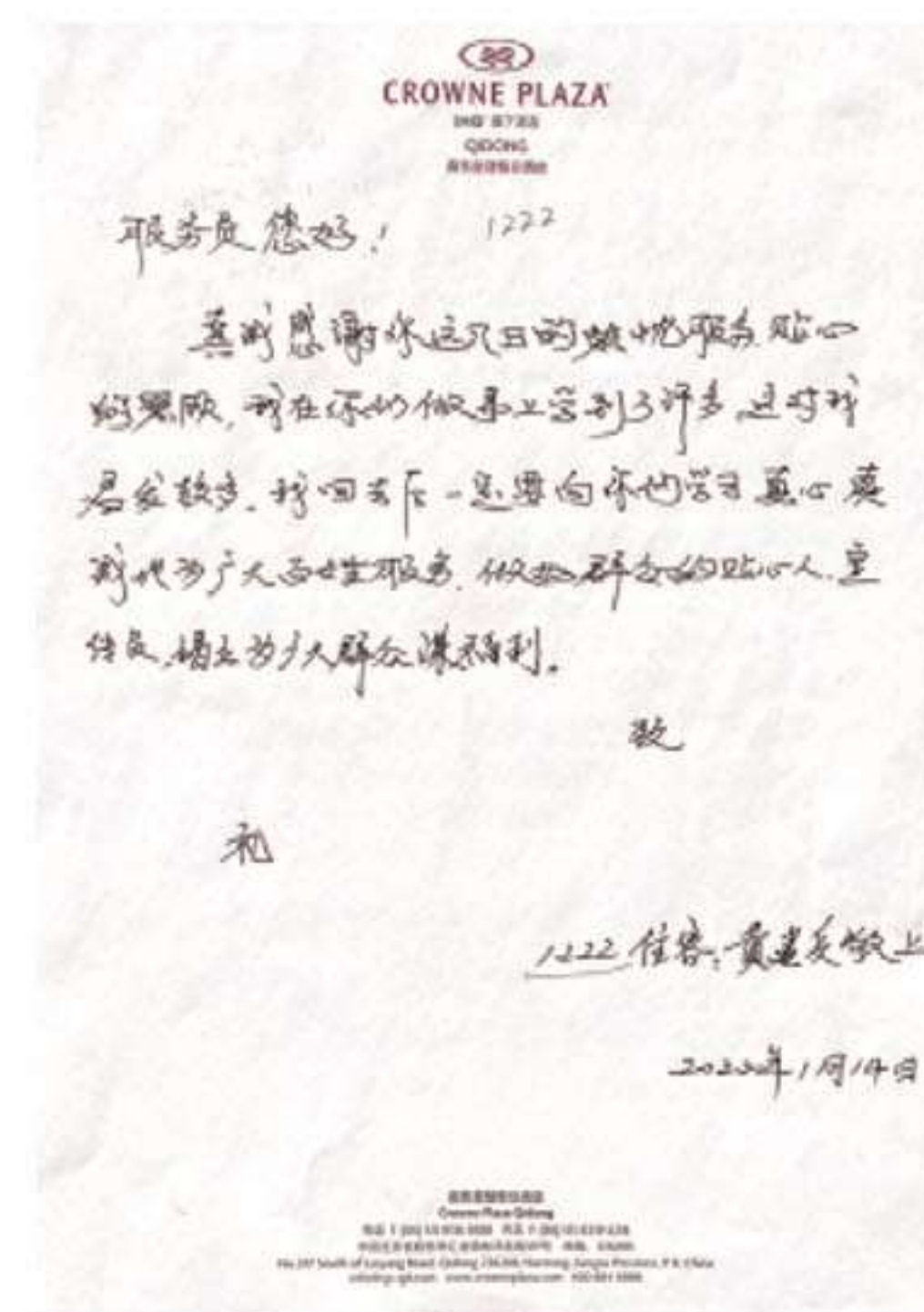
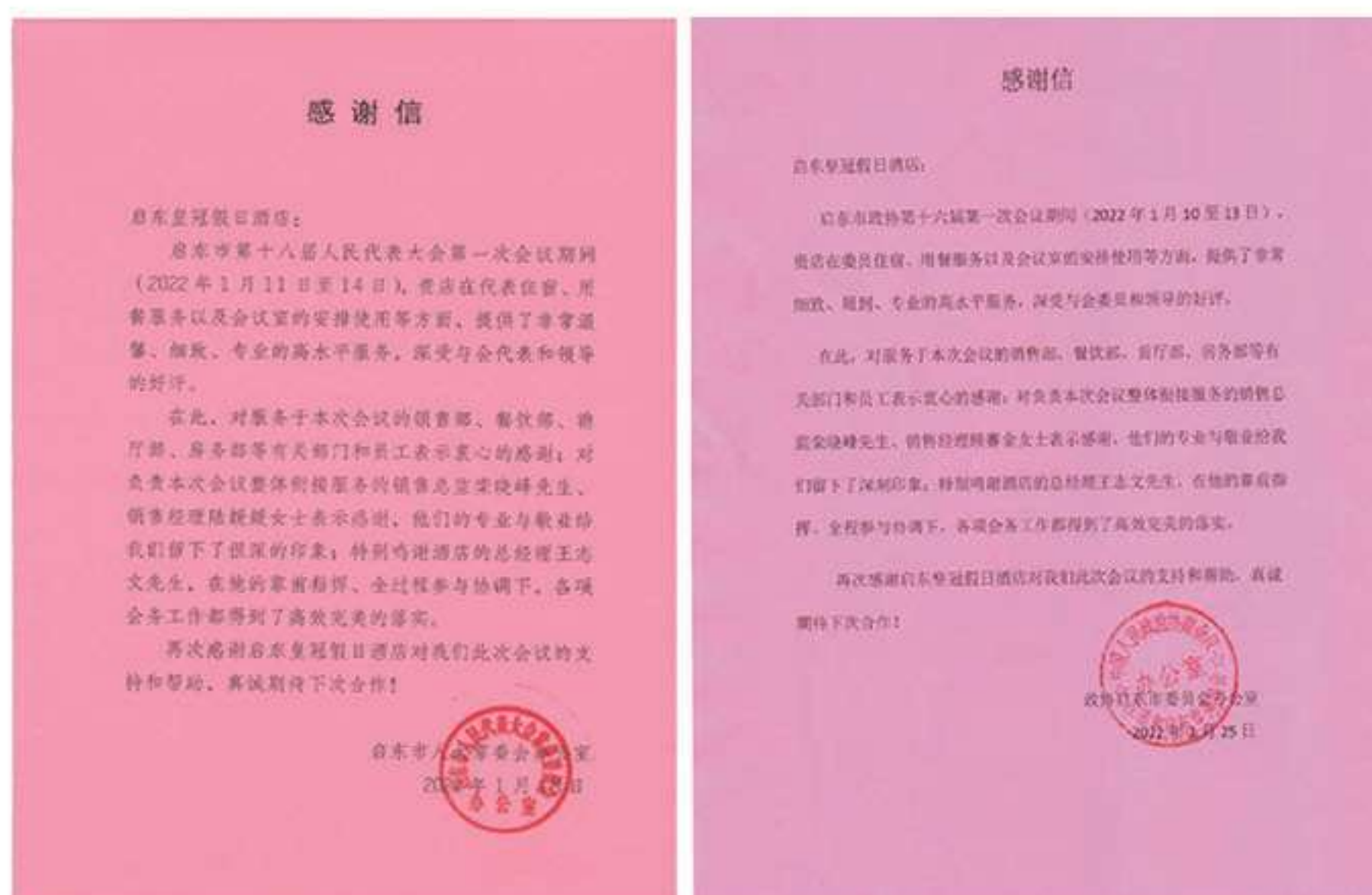
启东皇冠假日酒店拥有3700多平方米的多功能会议场地，共7间会议室。其中1100平方米的无柱式大宴会厅灯下挑高9.5米，可容纳900人举办大型宴会。本次“两会”会场充分利用酒店所拥有的软硬件设施，获得参会政协委员及人大代表们的一致好评。

餐饮向来是两会服务的“重头戏”，严格把控食品原材料供货端，清洗、切配到烹饪，每个环节都严格遵守洲际食品安全管理体系规定。今年为参会代表们提供的餐食方面，启东皇冠假日酒店精心准备、别出心意，推出“渔家主题”“水果主题”“农家主题”。菜品以精品“启东本地菜”为主、辅以新鲜水果及美味甜点，烹饪以“食必求真，还物本味”理念，并现场手工制作独具本地特色的“启东面饼”备受欢迎。在确保餐食健康丰富、营养均衡的同时也让参会代表近距离回忆启东饮食文化。

客房部按照接待标准召开部门会议，落实各项工作：消杀消毒，开窗通风，设施设备逐项检查，保障参会代表们舒心的停居体验。

精益求精精神，铸就皇冠品质

此次参与“两会”接待，启东皇冠假日酒店以标准规范的专业服务，精益求精的工作精神，受到“两会”参会代表们的高度肯定，会后启东皇冠假日酒店收到来自启东市人大、启东市政协及住店参会代表的多封表扬信和感谢信。



惟有门前镜湖水，春风不改旧时波。正如表扬信和感谢信中提到“真诚为广大百姓服务，做好群众的贴心人”。作为龙信集团首个五星级酒店，启东皇冠假日酒店在两会期间的细致服务，得到了政府及与会代表的认可，逐步打开了龙信在启东当地的知名度，提高了龙信品牌的影响力。

2022年迎春而来，在疫情常态化管控形势下，挑战依然存在，但“道阻且长，行则将至”，启东皇冠假日酒店团队，将继续保持高度的热情、敬业的态度服务好每一位酒店客户，砥砺前行、开拓创新，不忘初心，以服务品质打造酒店的核心竞争力，有效发挥酒店的社会效益价值，为百年龙信建设添砖加瓦！

龙信集团成功获批 “建筑产业现代化示范-新型建筑工业化创新基地”

近日，江苏省住房和城乡建设厅印发《省住房城乡建设厅关于公布2021年建筑产业现代化示范的通知》（苏建函科〔2021〕673号），龙信集团获批建设“建筑产业现代化示范-新型建筑工业化创新基地”。

新型建筑工业化创新基地将围绕“预应力装配式混凝土框架结构体系及其智能建造平台研发与应用”开展系列研发工作，旨在提升装配式混凝土结构设计的标准化水平和易建造性，开发新型装配式混凝土结构，构建集研发设计、生产制造、施工及运营为一体的智能建造技术体系。

近年来，龙信集团重点在装配式建筑、绿色建筑、智慧建筑、智能建造等领域深入开展创新研发与产学研合作，取得显著成效。集团将不断加快成果转化、推动成果产业化、加强行业交流，用科技赋能“好房子，龙信造”，努力打造实践创新驱动发展战略的“龙信样本”。

杨浦区81街坊商品住宅项目荣获 “杨浦杯”绿色施工工地、优质结构工程荣誉

近期，上海市杨浦区建筑业联合会评审公布“杨浦杯”优质工程、区优质结构工程、区绿色施工工地名单。龙信集团承建的杨浦区81街坊商品住宅项目荣获“绿色施工工地”，杨浦区81街坊商品住宅项目6号、8号、11号、13号住宅楼以及14号1号综合楼荣获“优质结构工程”。

标准化建设，打造“绿色”工地

杨浦区81街坊商品住宅项目按照全过程绿色施工管理要求，通过科学管理和技术进步，最大限度节约资源和保护环境，实现人与自然和谐共生。项目采用自动感应洗车池、三级沉淀池、水质监测系统、扬尘噪音监测系统、联动雾炮设备、现场喷淋系统、噪声控制、带喷淋系统的封闭式建筑垃圾回收站等一系列措施实现绿色施工目标。同时采用空气能热水器、太阳能路灯、系统门窗等实现节能高效、安全环保、降噪保温等作用。装配化是实现绿色建造的主要方式之一，也是绿色建造发展的重点方向。杨浦区81街坊商品住宅项目为全PC装配式项目，采用B1级挤塑聚苯乙烯泡沫塑料（XPS）作夹心保温技术，预制率超40%。



5G智慧建造，助力精细化管理

应用5G通信技术，研发5G智慧工地平台，将云计算、大数据、物联网等技术在施工建设的全过程中，打造上海市首个5G智慧工地。

龙信集团打造的智慧建造平台系统，整合了劳务实名制管理系统、带测温功能的实名制人脸识别闸机系统、基坑监测系统、大型机械设备安全管理系统、环境管理系统、技术质量安全管理系统、智慧工地VR安全教育体验及BIM技术的应用、绿色建造等多个系统及技术，建立互联协同、智能生产、科学管理的施工项目信息化生态圈，为施工项目的“人、机、料、法、环”提供信息化服务和智慧化管理，实现工程施工可视化智能管理，以提高工程管理信息化水平，从而形成智慧建造体系。

提升工程品质，推进质量标准化

项目部实行工序质量控制管理方法。加强主体结构的质量控制，严格控制模板工程支设质量，对钢筋的焊接、保护层等特殊过程进行严格检查和控制，提高混凝土浇筑质量，使混凝土墙面、梁、柱节点平整光洁。加强对填充墙砌筑、二结构施工及安装工程的质量控制，确保一次成优。

项目部制定《PC构件吊装专项施工方案》，并根据专项方案进行技术培训、模具准备和施工质量、安全交底。施工过程中严格按照装配式建筑质量要求进行控制，对PC构件灌浆饱满度等关键技术节点采用钻孔内窥镜法检测，从而确保了PC工程的吊装质量。



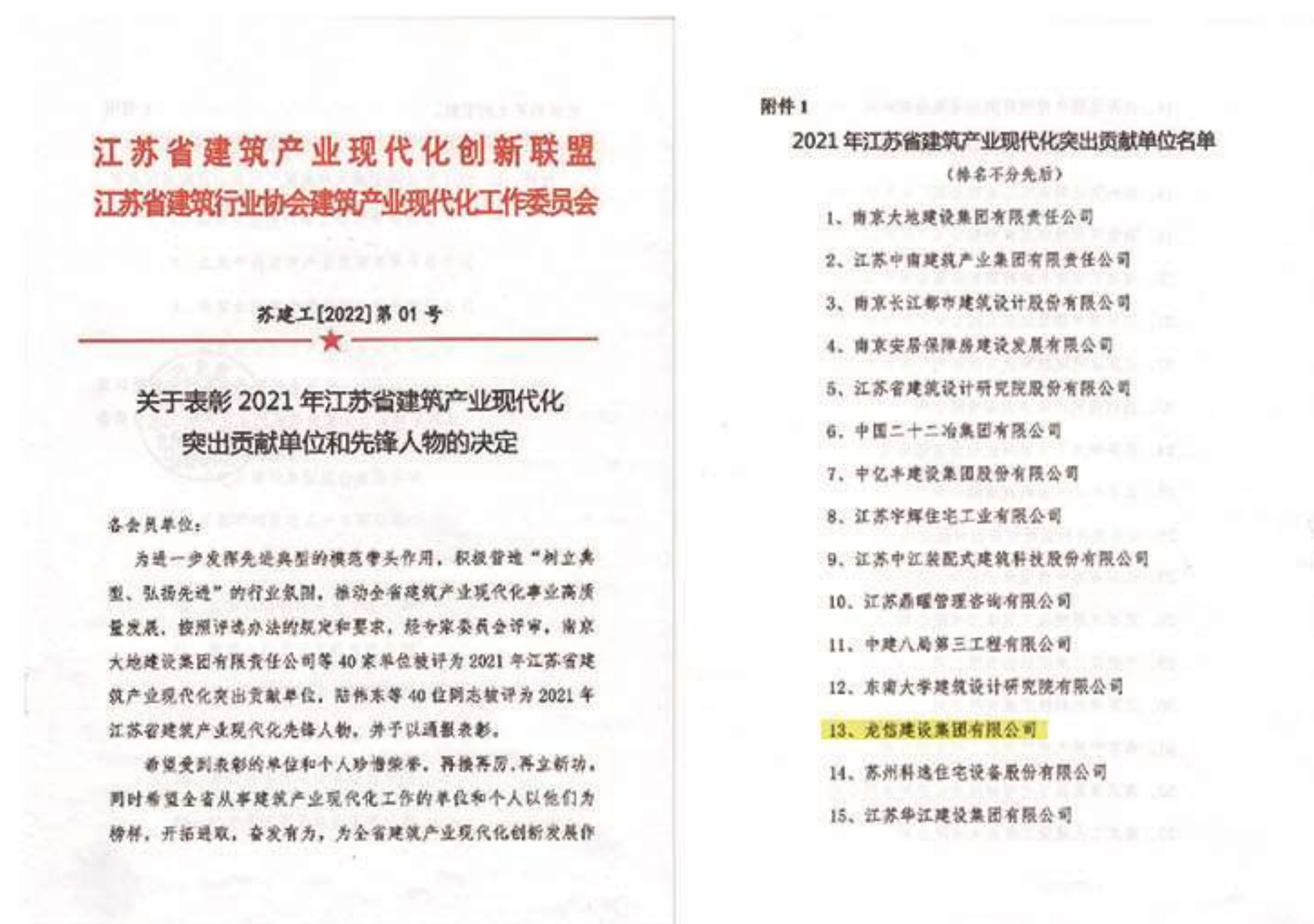
每一个工地都是城区的一部分，绿色文明施工是城区形象的展示，也是城市精细化管理的缩影。龙信集团秉承“用心造好房”的核心理念，坚持“诚信为本、质量兴业”的发展方针，规范施工管理、严格过程控制，努力提升城市住宅品质，缔造美好生活。

龙信集团喜获 2021年江苏省建筑产业现代化 “突出贡献单位”等多项荣誉

2022年1月12日，江苏省建筑产业现代化创新联盟2021年会暨经验技术交流会在南京召开。会议由江苏省建筑产业现代化创新联盟副会长兼秘书长韩建忠主持。江苏省住房和城乡建设厅副总工程师、二级巡视员陈晨致辞；江苏省建筑行业协会常务副会长、江苏省建筑产业现代化创新联盟会长纪迅作联盟2021年度工作报告；江苏省建筑产业现代化创新联盟专家委员会主任委员徐学军等专家学者针对建筑产业现代化、装配式建筑、智能建造与人工智能等作经验技术交流。



为进一步发挥先进典型模范带头作用，加强科技创新的示范引领效应，营造“树立典型、弘扬先进”的行业氛围，会上对为2021年江苏省建筑产业现代化创新发展作出突出贡献的单位和个人给予表彰和颁奖。龙信集团获2021年江苏省建筑产业现代化“突出贡献单位”称号，集团副总经理程志军获“先锋人物”称号，集团主编的《智慧建筑评价标准》获“优秀创新奖”，江苏信华建筑科技发展有限公司获评2021年江苏省智能建造集成服务“突出贡献企业”。



龙信集团将继续围绕绿色低碳建筑、装配建筑、智慧建筑、智能建造等建筑行业发展需求，深入贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持科技创新赋能建筑行业转型升级，稳步推进建筑产业现代化。



中共龙信建设集团有限公司委员会 第七次党员代表大会顺利召开

2022年2月6日，中共龙信建设集团有限公司委员会第七次党员代表大会在龙信大厦20楼会议室召开，中共龙信建设集团有限公司第六届党委委员和下属24个党支部的96名党员代表出席会议。海门区住建局党组副书记、副局长黄卫东莅临会议并作重要讲话。

大会开始前举行了预备会议，与会代表听取了公司党委副书记、工会主席蔡飒爽作《中共龙信建设集团有限公司委员会第七次党员代表大会筹备工作报告》，审议并通过了《中共龙信建设集团有限公司委员会第七次党员代表大会代表资格审查报告（草案）》、代表组划分及组长名单、大会主席团成员名单、大会秘书长名单以及大会议程。



上午9时，大会在庄严的国歌声中开幕。



会上，龙信集团党委书记、董事长陈祖新代表公司第六届党委作题为《砥砺前行守初心 党建引领促发展》工作报告。三年来，龙信集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把方向、管大局、促落实，把党的政治建设摆在首位，在完善公司治理中不断加强党的领导，强基固本，营造干事创业、风清气正的良好氛围，切实以高质量党建引领高质量发展。



大会充分肯定了第六届党委三年来在企业经济工作、思想政治工作、党的组织建设、党风廉政建设等方面的工作；对新一届党委提出了：坚持党建引领发展、继续加强组织建设、顺应形势稳中求进、营造浓厚文化氛围等几点希望。



海门区住建局党组副书记、副局长黄卫东发表讲话，首先对龙信集团在第六届党委班子领导下取得的成绩表示祝贺。对新一届党委班子提出：坚持党的全面领导，加强党的建设；坚持发展这一要务，加快高质量提速；坚持带头转变作风，聚焦干事创业这三点建议。最后激励全体龙信人共同唱响团结就是力量、爱拼才会赢、一起向未来三首歌，用实干为家乡经济建设做出新的更大的贡献！



大会选举产生了中共龙信建设集团有限公司委员会第七届委员：陈祖新、唐爱东、蔡飒爽、陈伯元、王裕达、江建明、施贤、袁云峰、樊忠飞、陈耀星、沈宏生。

中共龙信建设集团有限公司委员会第七届委员第一次会议，选举产生了书记陈祖新；副书记唐爱东、蔡飒爽。选举结果待报上级党组织批准。



龙信建设集团有限公司召开 2022年开工动员大会暨目标责任状签订仪式

2022年2月7日，龙信建设集团有限公司第七次股东会暨第十次工代会、第十一次职代会在龙信大厦20楼会议室召开。龙信控股公司股东、龙信建设集团有限公司董事、监事、股东、分子公司负责人、工会（职工）代表、集团条线及部门负责人、受表彰人员等共计190人出席会议。海门区总工会副主席黄水新、方振亚部长，海门区住建局工会主席杨美如莅临会议指导并作讲话。



大会开始前举行了预备会议，与会代表听取了公司党委副书记、工会主席蔡飒爽作《龙信建设集团有限公司第七次股东会暨第十次工代会、第十一次职代会筹备工作报告》，审议并通过了《龙信建设集团有限公司第十次工代会、第十一次职代会代表资格审查报告（草案）》、代表组讨论划分和各组召集人名单、大会主席团成员名单、大会秘书长名单以及大会议程。



陈祖新董事长代表六届董事会作工作报告。回顾总结了2021年及六届董事会的各项工作并对七届董事会和2022年工作提出建议。2021年，面对复杂的经济环境和多变的行业形势，集团坚持党建统领，坚持稳中求进，以科技创新引领产业升级，聚焦区域管理，持续深化EPC工程总承包模式，企业经济质态在创新转型中持续向好。大会认为六届董事会紧紧围绕稳中有进、高质量发展这个主线，抓住促进企业转型升级和健康发展两大根本要务，三年来各项目指标圆满完成，各业务板块协调稳步发展，为七届董事会的经营管理奠定了坚实基础。报告中对七届董事会提出建议：面对不确定性的时代，不断变化的市场、高质量发展的需求，要正确理解和认识“百年未有之大变局”，更要感知风险，保持战略定力，在变局中构筑新局之路。要坚持党建统领，牢牢



把握发展方向；深化制度建设，夯实管理基础；加强风险管控，确保企业平稳运行；以科技创新、数字转型，打造核心竞争力、促进产业升级；聚焦区域深耕发展战略，不断优化业务结构；完成阶段清算，推动治理结构优化；加快人才培养，不断激发员工活力。努力实现集团新一轮战略发展规划落地生根，企业发展提质增效！

监事会主席袁云峰代表六届监事会作工作报告。监事会围绕职能在检查公司财务、经营、安全等、列席董事会会议、对公司董事、高级管理人员和其他主要管理人员履行企业职务时是否违反法律、法规和《公司章程》以及公司管理制度的行为者进行了监督，保证了股东的权益。对新一届监事会工作提出：加强长期股权投资管理，加强对银行账户的管理，加强对项目目标前评审的管控，增加项目的预设现金流评审，加快18新系统的使用，加强劳务实名制的管理，高度重视安全生产管理工作等建议。



财务总监樊忠飞作六届财务工作报告，就六届董事会期间公司总体营业收入和利润完成情况、主要财务数据和指标分析，各单位收入、利润同比变动情况，总部管理费用及财务收益情况、融资管理、长期股权投资变动情况、自持资产投资情况等重点内容、2022年财务工作计划、2022年度全面资金预算情况、提请董事会/股东会决议事项等进行汇报，会议认为报告中所涉及的数据真实、完整，如实反映了公司的资金运行状况。



工会主席蔡飒爽代表九届工会作工作报告。大会认为九届工会积极弘扬劳模工匠精神、积极推进产改工作、开展帮扶慰问工作、保障职工合法权益、引导职工担当作为、抓实培训理论研究、开展安康文化等活动。报告中对新一届工会委员会要坚持以党的政治建设为统领，不断提高工会工作能力和水平，切实履行职责，维护职工合法权益，团结广大职工在公司的各项改革、建设和发展中发挥更大的作用。

大会对2021年龙信建设集团有限公司各条线标杆进行表彰。



海门区总工会副主席黄水新发表讲话，他表示，工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带，是和谐劳动关系创建的重要推动力量。多年来，龙信集团工会在抓好职工思想政治引领、疫情防控、素质提升、民权服务、自身建设等方面发挥了积极作用。并对龙信集团工会提出三点建议：第一，要旗帜鲜明讲政治，提高站位与职能。第二，要围绕中心勇担当，服务大局创业绩。第三，要用心用情用力关爱职工促稳定。



大会选举产生了龙信建设集团有限公司第七届董事会成员：唐爱东、何咸军、江建明、管锦春、施贤、袁云峰、陈耀星、樊裕伟、程志军。第七届监事会成员：樊忠飞、马汉忠、秦卫华、姜宏、姜春。第十届工会委员：蔡飒爽、马汉忠、卞勤华、宋飞兵、龚达、徐巍松、郁臻桢、杨建斌、沈豪。第十届经费审查委员：贺广海、谈来英、周培。



随后召开的第七届董事会第一次会议，选举产生董事长唐爱东，经董事长提名、董事会研究决定聘任何咸军为总经理，蔡飒爽为董事会秘书。

召开第七届监事会第一次会议选举产生监事会主席樊忠飞。

召开第十届工会委员会第一次会议选举产生工会主席蔡飒爽。

召开第十届工会经审委员会第一次会议选举产生经审委员会主任贺广海。

新当选的工会主席、监事会主席、总经理、董事长分别进行了表态发言。



龙信建设集团有限公司
董事长 唐爱东



龙信建设集团有限公司
总经理何咸军



龙信建设集团有限公司
监事会主席 樊忠飞



龙信建设集团有限公司
工会主席 蔡飒爽

海门区委、区政府 召开高质量发展总结表彰会， 龙信集团荣获多项荣誉！

2月7日，海门区委、区政府召开全区高质量发展总结表彰暨“招商引资突破年”动员大会。区委书记郭晓敏出席会议并作重要讲话。区委副书记、区长沈旭东主持会议。区人大常委会主任成伟，区政协主席黄卫锋等区四套班子领导出席会议。区委副书记徐加明宣读表彰决定。龙信集团（控股）董事长陈祖新，龙信建设集团总经理何咸军，安全总监马汉忠，总工程师殷广玉等共同参加会议。



郭晓敏强调，产业是实现高质量发展的永恒主题，必须始终突出“链式集群、转型倍增”的发展方向，奋力推动产业发展实现大跨越。工业要加快倍增，服务业要繁荣发展，建筑业要加快转型，农业要提质增效，一如既往构建现代化的产业体系，做大规模、做优结构，厚植高质量发展基础。企业是保证高质量发展的硬核支撑，必须始终保持“越是艰难越向前、挺进发展最前沿”的雄心壮志，奋力推动企业发展实现大跨越。广大企业家要继续大力弘扬张謇企业家精神，以坚不可摧的豪情战胜挑战、坚如磐石的定力专注主业、坚忍不拔的信念回馈社会。

会上对2021年度全区先进集体和个人进行表彰。龙信集团荣获特别贡献奖，十强贡献奖、詹天佑优秀住宅小区金奖等荣誉。



龙信建设集团有限公司召开2022年 开工动员大会暨目标责任状签订仪式



2月10日，龙信建设集团有限公司2022年开工动员大会暨目标责任状签订仪式在龙信大厦20楼会议室召开。龙信控股公司董事监事、龙信建设集团有限公司七届董事、监事、经营层人员、股东、分子公司负责人、集团总部全体人员等通过线上或线下方式共同参加会议。

会上，龙信建设集团有限公司总经理何咸军宣布了第七届董事、监事、经营层人员名单及分工。会议听取了各分子公司汇报2022年工作计划，各分子公司坚持稳中求进工作总基调，加快项目结算回款确保现金流畅通，夯实内部管理、团队建设，不断提升安全、质量、技术水平，确保经济质态稳步提升。





会议听取龙信建设集团总部各条线2022年计划。各条线以落实公司战略目标为己任，加快制度建设、体系优化、夯实基础管理等，不断提高增值服务水平 and 经营管理能力，为公司“第七届”经营团队开门红做出积极贡献。



会上，龙信建设集团有限公司总经理何咸军汇报2022年目标责任状相关内容。龙信控股公司与龙信建设集团有限公司，龙信建设集团有限公司与各分子公司分别签订2022年目标责任状，以新目标激发新动力，确保2022年各项目标任务圆满完成。



龙信控股公司与龙信建设集团有限公司签订目标责任状



龙信建设集团有限公司与分子公司签订目标责任状

龙信建设集团有限公司总经理何咸军发表讲话。他指出，各单位签订目标责任状要具备契约精神，理清各项费用使用情况，落地各项具体要求。梳理三届董事会期间经营情况，并对未来每年度经营成果进行梳理并作述职报告。做好各项风险管控，开复工检查，压实各项主体责任，加强信用管理，提升信息化建设，提高集团职能部门服务水平等。



龙信建设集团有限公司董事长唐爱东发表讲话。本次对2022年集团条线、各分子公司的工作进行部署，他要求，2022年面对市场的不确定性，建设集团要强化责任担当，走好赶考之路。要做好2022年度整体规划，细化各项工作举措，不断夯实管理基础，理清未来三年发展方向和战略规划，把各项目标落实到位。



龙信控股公司董事长陈祖新作总结讲话。他指出，此次换届选举产生了龙信建设集团有限公司新一届领导经营班子，要明确职责、分工。经营层要转变理念、主动担当作为，实实在在做好各项管理。要发挥好新加入的人才的作用，提升效率。公司管理要以标准化为抓手，量化各项工作内容，同时做好成本管理并在各项目部落地。安全和质量是企业生存的红线和底线，要做好安全管理各项工作。面对外部市场环境的不确定性，企业内部要夯实基础管理。内部考核要根据经营内容做好差异化考核，压实主体责任。各单位和所有员工都要发挥主观能动性，为公司创造效益和价值，提升企业品牌影响力。





如皋市人民政府副市长崔建村一行 考察调研龙信集团

2月21日，如皋市人民政府副市长崔建村率队赴龙信集团就建筑企业如何应对和防范风险开展调研，海门区政府副区长茅敏勇、区住建局局长施泉等领导陪同调研。龙信控股公司党委书记、董事长陈祖新，龙信建设集团董事长唐爱东，总经理何咸军，监事会主席樊忠飞，安全总监马汉忠等公司高管共同接待。

考察团一行参观了龙信馆，详尽了解集团64年发展历程。近年来，集团坚持科技创新赋能绿色建筑、智慧建筑发展，畅通国内国际两大市场，实现建设、投资两大板块双轮驱动。



双方在龙信大厦二楼会议室进行座谈交流。陈祖新董事长简要介绍了目前公司发展情况，龙信集团坚持做强建筑主业，以科技赋能，多元化发展促进产业链向深度和广度延伸。考察团就当前建筑企业风险防范等议题展开讨论，双方结合各地实际案例作探讨和经验交流。目前建筑企业面临工程款优先受偿权受限、融资风险、商票兑付风险等问题，并受到房地产行业宏观政策调控、部分房企爆雷等影响，政府、金融机构、企业共同寻求生存、发展之路，应对风险挑战。企业要坚持稳字当头，不断提升自身核心竞争力，坚持以品质赋能，为百姓造好房子，提升市场口碑和品牌影响力。



座谈中，双方就养老产业展开讨论，陈祖新董事长向与会领导介绍了龙信康养相关情况。如皋作为长寿之乡，龙信集团愿以高品质服务助力当地推动养老产业发展，着力打造都市长寿康养福地。



考察团一行参观了龙信馆，详尽了解集团64年发展历程。近年来，集团坚持科技创新赋能绿色建筑、智慧建筑发展，畅通国内国际两大市场，实现建设、投资两大板块双轮驱动。



海门区委副书记、区长沈旭东一行考察调研龙信集团

2月22日，海门区委副书记、区长沈旭东，区委常委、区政府副区长宋涯，区政府副区长茅敏勇，区政府办、经开区、住建局、自然资源和规划局、金融监管局、税务局、卫健委主要负责人考察调研龙信集团。龙信控股公司董事长陈祖新，龙信建设集团董事长唐爱东，龙信房产板块执行董事陈伯元等多名公司高管共同接待。

座谈会上，龙信建设集团董事长唐爱东汇报了公司目前发展情况，集团坚持以做强建筑主业，做长产业链，提高管理水平为发展方向，2021年在海门纳税近6亿元。唐董围绕目前公司发展规划作详尽阐明。龙信坚持稳字当头，夯实基础管理，以科技创新带动全产业链发展；以品质赋能，为业主造好房，提升品牌影响力。当前，在市场新形势下，龙信坚持区域深耕战略，与信誉度高的业主合作，不断优化业务结构，同时做好风险管控，确保企业健康稳定发展。座谈中，唐董也谈及目前企业发展所需，希望政府加以支持，共同服务好地方百姓和经济社会发展。

龙信房产板块执行董事陈伯元谈及目前公司所需，助力海门打造青年和人才友好型城市。龙信房地产在市场重大转折变局中积极谋求生存与发展，共同维护社会经济繁荣稳定。

龙信控股公司董事长陈祖新就公司目前组织架构、战略布局等作简要说明，并围绕公司发展规划和需求作重点汇报。陈董谈及，民营经济是南通高质量发展的强劲动能、重要支撑，在合作中提升建造技术，从而促进建筑业转型升级。建筑业是南通民营经济举足轻重的特色板块之一，新形势下，加强政企对接、集中梳理、共谋发展，为质态良好的民营建筑企业完善精准有效的政策环境，再创南通铁军辉煌。





海门区委副书记、区长沈旭东在听取了龙信控股公司董事长陈祖新以及相关负责人的情况介绍后指出，长期以来，龙信集团等一批优秀建筑企业在全国各地稳扎稳打，树立了良好的口碑和形象，也为海门经济发展作出了卓越贡献。海门建筑企业要始终坚信信心比黄金更重要，无论外部环境如何变化，都要满怀信心，迎难而上，加快发展。要狠抓管理、强身健体。管理是企业永恒的主题，要通过现代化的管理手段，增强企业盈利能力，不断做大做强，实现强身健体目标。要坚守主业、做精做强。坚定以建筑为主业不动摇，行业内适度多元化发展，通过做精做强主业，实现总量的不断提升。要坚持品牌引领、创新驱动。坚持品质至上，让“龙信”这块海门建筑业的“金字招牌”擦得更亮。注重企业创新，加大与科研院所合作力度，进一步提升企业核心竞争力。要防控风险、稳健经营。加快引进培养一批管理人才和法律人才，把风险防控放在企业发展的重要位置，提升企业风险防控以及危机化解能力。要精诚团结，心往一处想、劲往一处使，确保企业始终稳健发展。

会上，海门区政府相关部门主要负责人分别发言，表示将充分了解企业发展所需，进一步主动精准有效服务企业，当好企业发展坚强后盾。

龙信集团技术创新研讨会顺利召开



创新现状，与会人员就研讨会相关议题开展讨论，并针对现实问题和行业发展趋势提出了相关技术研发建议。

会议认为，在双碳目标背景下，建筑行业不能缺位，应主动应对绿色低碳高质量发展要求，探索实践集团超低能耗建筑发展策略；从“建造”出发，向“制造”看齐，以“智造”为向，不断推进智能建造与新型建筑工业化协同发展；加强项目示范，建成可复制的EPC建造模式，打造龙信EPC品牌；完善标准体系，夯实基础管理，防治质量通病，持续推进标准化作业；重视人才培养，实现校企合作高质量落地。

为讨论落实集团技术创新目标、需求和实施路径，更有针对性地部署集团技术创新研发工作，2月22日，龙信集团技术委员会在龙信大厦组织召开龙信集团技术创新研讨会。龙信控股董事长、技术委员会主席陈祖新，龙信控股副总经理李文华，龙信建设集团总经理何咸军，龙信建设集团技术中心主任、技术委员会副主席程志军，龙信建设集团董事、十六分公司总经理樊裕伟，龙信建设集团副总经理、总工程师殷广玉，龙信建设集团副总经理赵同庆，龙信建设集团副总经理、产业公司总经理龚咏晖，龙信集团房产公司常务副总经理杨泽华，龙信集团房产公司总建筑师史惠强，EPC总承包管理事业部总经理黄陈等参加会议。中国建筑科学研究院有限公司教授级高工宋波，南京工业大学教授龚延风，江苏建筑职业技术学院教授张宝军以线上方式参加会议。会议由技术委员会主席陈祖新主持。

技术委员会副主席程志军汇报集团技术



龙信集团 获2021年江苏省 建筑业企业技术中心 “考核优秀”的评定

近日，江苏省工业和信息化厅、江苏省住房和城乡建设厅印发《关于公布省级建筑业企业技术中心建设运行情况2021年评价结果的通知》（苏工信创新〔2022〕80号），龙信集团获2021年江苏省建筑业企业技术中心“考核优秀”的评定。本次共有149家企业参评，15家企业技术中心评价结果为优秀。

龙信集团自2009年被认定为第一批江苏省建筑业企业技术中心以来，以国家战略和市场需求为导向，以坚持技术创新为引领，以加快产业转型升级为目标，在装配式建筑、绿色建筑、智慧建筑、住宅全装修、社区养老等领域开展创新研发和产学研合作，取得系列创新成果。

此次龙信集团被评为“省级建筑业企业技术中心考核优秀”企业，是对集团技术创新能力、创新成果、在同行业中的引领作用等方面的认可和肯定。龙信集团将以此为契机，不断加强以集团技术中心为主体的研发平台建设，不断完善科技创新体系，加大科技投入，提升自主创新能力和水平，建设高水平的企业研究开发及技术创新管理中心。

江苏省工业和信息化厅 江苏省住房和城乡建设厅文件

苏工信创新〔2022〕80号

关于公布省级建筑业企业技术中心建设运行情况2021年评价结果的通知

各设区市工信局、住房和城乡建设局（建委），有关单位：

为进一步提高省级建筑业企业技术中心建设和运行水平，依据《江苏省省级企业技术中心认定管理办法》（苏工信规〔2020〕1号）和《江苏省建筑业企业技术中心工作指南（试行）》（苏工信创新〔2020〕268号），省工业和信息化厅、省住房和城乡建设厅对省级建筑业企业技术中心2018-2020年度建设和运行情况进行了考核评价。现将评价结果公布如下：

一、应参加评价的企业共149家。除江苏中欣建设集团有限公司等6家企业未上报技术中心评价材料，按自动放弃省级建筑业企业技术中心资格处理外，其他143家企业均按要求报送了评价材料，参与了评价。

2021年省级建筑业企业技术中心 运行情况评价结果

一、优秀（85分以上）

1. 中建安装集团有限公司技术中心
2. 中交三航局第三工程有限公司技术中心
3. 中建八局第三建设有限公司技术中心
4. 江苏省建筑工程集团有限公司技术中心
5. 中国核工业华兴建设有限公司技术中心
6. 中冶华天南京工程技术有限公司技术中心
7. 江苏扬建集团有限公司技术中心
8. 江苏省苏中建设集团股份有限公司技术中心
9. 龙信建设集团有限公司技术中心
10. 南京南化建设有限公司技术中心
11. 中石化南京工程有限公司技术中心
12. 中亿丰建设集团股份有限公司技术中心
13. 南京建工集团有限公司技术中心
14. 南京大地建设集团有限责任公司技术中心
15. 通州建总集团有限公司技术中心

二、良好（65-85分）

16. 江苏省建工集团有限公司技术中心
17. 江苏南通二建集团有限公司技术中心

— 4 —



2022年梦想小屋，开工啦！

为贯彻落实习近平总书记重要寄语精神，持续推进“我为群众办实事”要求，在上级团组织和公司党委的领导下，2022年龙信集团再次加入“梦想改造+”关爱计划，计划高质量打造12间“梦想小屋”，守护困境青少年的成长与梦想，帮助困境青少年提升学习生活环境。

近期，余东镇“梦想小屋”正式开工建设。海门团区委副书记张译誉、龙信集团团委书记王敏敏、龙信集团梦想小屋建设项目团队、受助对象和村镇干部一起参加开工仪式。现场就余东镇“梦想小屋”改造方案进行沟通交流，并与受助对象监护人签订改造协议。



下一步，龙信集团梦想小屋建设项目团队将高标准、严要求推进多间梦想小屋建设工作同步开展，真正帮助困境青少年点亮梦想。

感受榜样的力量

龙信建设集团党委书记、控股公司董事长
陈祖新：以创鲁班奖的精神抓党建

一名党员，就是一面旗帜
他们
行程万里，不忘初心
始终践行着共产党员的铮铮誓言
矢志不渝为党和人民事业不懈奋斗

以榜样为镜
向先进看齐
感受榜样的力量
走近龙信建设集团党委书记、控股公司董事长陈祖新

个人的成长进步，离不开党的“阳光雨露”、
离不开伟大时代给予的舞台和机会



作为一名30年党龄的老党员，从一名普通钢筋工一步步做到龙信建设集团党委书记、控股公司董事长，离不开组织的关心培养。如果没有改革开放，他可能还在务农；如果没有浦东这块国家发展试验田，也就没有我们海门第一个鲁班奖；如果没有国家和地方政府的政策扶持，龙信也不可能顺利改制，从一个小企业逐步成长为以建筑为主业的中国500强综合型企业，目前年缴税近10亿元。陈祖新也在党组织的培养下，入选江苏省拔尖人才和333高端人才，获评经济类和工程类正高级研究员，连续五届担任海门区党代表，两届南通市人大代表和第13届省人大代表，获评全国建筑系统劳动模范。2021年7月，陈祖新董事长荣获“江苏省优秀共产党员”。他说：党和人民给了我个人很多殊荣，我也一直秉持报效党和国家的初衷，脚踏实地跟党走，带领龙信凭良心造好房子，助力祖国实现第二个百年目标。

龙信集团发展壮大， 离不开党的正确领导、离不开党的好政策

龙信集团成立于1958年，1965年公司建立党支部，1995年建立党委，现有党员513名。改革开放之初，公司积极响应国家号召，组织建筑队伍赴大庆、新疆参与国家油田建设，公司给每个施工队都配备指导员，建立党小组，在艰苦的工作环境和生活环境里，党员们常常“吃三睡五干十六”，大大提高了团队的专业技术和协作能力。习近平总书记深刻指出，“推动形成绿色发展方式和生活方式，是发展观的一场深刻革命”。集团党委准确把握国家发展绿色建筑的政策，推进绿色建筑、装配式建筑及全装修施工。目前龙信集团已建和在建的智慧建筑项目、装配式项目或绿色建筑项目超过500万平方米，处于国内行业领先地位。

龙信集团的转型升级，离不开党建引领、 离不开党的组织战斗堡垒作用的发挥

多年来，集团党委坚持以党建为统领，把“12345”党建工作法贯穿于企业发展战略、经营理念、日常管理等各个方面，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，助推企业绿色发展、高质量发展。龙信的重大决策，都由党委把关定向。龙信集团在组织架构上，党委和董事会高度一致，公司每逢重大决策及目标的制定，都由党委会、董事会集体研究决定。龙信的经营管理，都由党组织支持保障。“支部建在项目上，党旗插在钢管上”，现在每个分公司、区域公司都设党支部，项目部设指导员，负责做好员工的思想教育和后勤服务工作，为企业运行创设良好的发展环境。龙信的技术研发，都由党员骨干领衔攻关。响应国家“碳达峰、碳中和”方针，加大绿色建筑、装配式建筑、智慧建筑的研究力度，积极试点转化研究成果，并不断总结优化，依靠技术优势形成核心竞争力，在普遍同质化竞争的建筑市场中开辟新的发展路径。

奋斗百年路，启航新征程。龙信集团将在区委的正确领导下，传承红色基因，加强企业党建，瞄准“国际水准、国内一流、行业领先”的新目标，为振兴实体经济、实现中华民族伟大复兴的“中国梦”作出龙信担当、贡献龙信力量。

青年人奋斗三要素

经理办公室 王敏敏

对于青年人来说，在奋斗到幸福的因果关系下，奋斗一定是底色。那么，如何高质量的奋斗才能愈发接近幸福生活呢？我认为，需要具备“专业、效率、活力”这三个要素。

一、专业

曾经听说过一个有趣的理论叫《10000小时定律》，讲的是人们眼中的天才之所以卓越非凡，并非天资超人一等，而是付出了持续不断的努力。通过了1万小时的锤炼，从平凡的人变成了世界级的大师，所以职场阅历是头等大事。其次，每一个领域、每个岗位都有自己的专业知识地图，包含：领域证书、发展路径、案例积累等，有的可能已经存在，有的可能需要自行总结并动态更新。最后通过公众号或抖音平台分享自己的专业知识地图，建立专业形象，通过互动和反馈延伸专业价值。

二、效率

青年人做好时间管理是必须的。时间是我们最宝贵的资源，如果不好好规划一下，就要常常面临“时间都去哪儿”的困惑。由于行政办公岗位的特殊性，我们的工作时间通常是碎片化的，我可以通过工具来化零为整，事半功倍。比如：我们可以每天清晨列出自己当天需要完成的工作，排好各项工作的优先级，下班前对照任务清单，核检工作的完成情况。再比如，通过番茄工作法来集中精力，利用碎片化的时间来头脑风暴或者沉淀总结。当然听

书也是一个很好的选择，樊登、喜马拉雅都是青年人的黄金屋。他们帮我们做了筛选，用更少的时间让我们接触到更有价值的东西。

三、活力

稻盛和夫曾说：唯有热爱才能成就一番事业。青年人选择的机会很多，挑自己喜欢的，做起来才有目标感。不一定非得寻找绝对的价值感，可以通过短期或长期来看本职工作在公司环环相扣的产业价值链中的位置，或者与自己的成长关联，珍惜每一次学以致用机会，毕竟我做的所有事儿都是投资在自己身上的，千里之行，始于足下。然而，激情和状态不会一直在高位，当情绪出现倦怠了，给大家安利一个来自人民日报的句子：去做自己该做的事，而不是让烦躁和焦虑毁掉你本就不多的热情和定力。不忘初心，一切都是最好的安排。

以上共勉。

改善住房条件， 幸福向往的开始

人力资源部 魏晓蒙

自建党一百多年来，世界局势变化多端，中国也经历了翻天覆地的变化，中国早已不是百年前的模样，但中国共产党始终坚持为民谋幸福，抱着发展为人民，发展成果与民共享的宗旨奋斗在全面建设小康的前线。民生一词最早出现在《左传·宣公十二年》中，民生问题作为社会存在和发展的根基，不管是“全心全意为人民服务”的执政理念，还是“以人为本”的科学发展观，亦或是习主席在十九大报告中提出的“提高保障和改善民生水平，加强和创新社会治理”的理念都是为了保障民生发展，满足人民群众对美好生活的向往。而在众多民生问题中，住房问题是其中广受关注的一个。在大部分百姓奔小康的路上，人们能直观感受到的就是住房条件的变化。这些变化恰恰也见证着中国经济水平的发展和人民生活水平的提高。

听老一辈讲其以前的生活，在爷爷奶奶那一代年轻时的六零年代，农村三代同堂，当时也没有计划生育，家中小孩也多，老少八人挤在两间茅草屋，遇到下雨时屋漏人心慌。最怕暴雨天，外面下大雨，里面下小雨，满地都堆满了接雨的盆盆罐罐，唯一能做的就是每年用新稻草更换屋顶，让旧屋换新颜。

到了七八十年代，家里有点积蓄的就能从砖瓦厂买大红瓦换掉茅草屋的屋顶以此改善了屋漏的状况，可灶房还是原样，而苦了一辈子的祖父母辈到死也没住上瓦房。八十年代末，农村大部分家庭大多是老者在家种地看家，年轻壮丁出去工作赚钱，其配偶在家操持家务、照顾老小这样的传统家庭模式。农村里渐渐开始建起了青瓦房。两个房间，一间客堂，一间灶房是标配，房子虽不大，下雨天能遮风挡雨，高温夏日能遮阳蔽日，那时一家人搬进这样的新居生活已是幸福生活的开始了。

而到了九十年代，父母那年代的中青年由农村搬到乡镇上。老人在乡下老家种地看家，双职工的年轻夫妇在乡镇边工作边建立小家庭，有些单位开

始建起了职工宿舍楼，像父辈那一代开始由农村平房搬进了套房，后来又有了集资房性质改制，付六千元钱办理房产证，就能拥有一套真正意义上的私有房产。这对于大部分生活刚步入正轨的小家庭来说又是解决了一大生活问题，生活质量又步入一个新台阶。九十年代末，乡镇上的年轻人又开始向市里迁徙，搬进七层民居小楼。而像我们这一代90后也开始在市里接受教育。

如今，更多的人已搬进了高楼里的电梯房，更多的人也还在奋斗，目标是搬进这样的电梯房，让家里老人有好的生活环境，让下一代有好的学习环境。

从农村到乡镇，再从乡镇到市里。从祖父辈到父辈再到我们这一代，弹指间几十年过去了。从大人们口中叙述的茅草房到旧照片中模糊的瓦房，再到童年记忆里职工楼，如今每天开车在路口等绿灯时望着这一幢幢耸立起的高楼，某一瞬间会有些恍惚，感叹时代发展之快。住宅需求是人们最基本的需求之一，人们的幸福感最初是源于住房遮风避雨的功能性，但随着社会的进步发展，随着住房条件的提高和居住环境的改善，人们的幸福感已经不仅仅局限在住房基础性功能，还在于其带来的生活便捷性、社交的可能性和自我实现的价值性。

现如今提供满足不同层次需求的住房已然成为增强人民群众幸福感的有效策略，切实解决人民群众住房问题也成为党中央工作重点之一。我们公司作为建筑行业的一员，实质上也是解决人民群众住房问题的参与者。我们应该坚持与党同行，重视民生问题，始终保持初心，建造有品质的住房，让老百姓住得舒心，住得放心，住得安心。在构建社会主义和谐社会的新形势下，创新经营理念，积极承担社会责任，切实行动，知行合一，与群众，与政府共同努力，一起推动新时代下社会的平稳发展。

奋斗成就幸福，勤奋点亮未来

总工办 余远彪

习近平总书记在2022年春节团拜会上道出了“幸福”的真谛，“幸福都是奋斗出来的”；“奋斗本身就是一种幸福”；“世界上最大的幸福莫过于为人民幸福而奋斗”。既阐述了“奋斗幸福观”的内涵，也为书写更幸福美好的生活指明了方向。

幸福是什么？在刚刚过去的春节假期里，更快更美的“回家路”、满载心意的“新年货”、丰盛满满的“年夜饭”、文明健康的“新年俗”，是对春节幸福的一份新释义，每份释义背后展现的是一个坚韧不拔的中国、一个欣欣向荣的幸福生活。

律回春渐，新元肇启。

与意义非凡的2021年挥手告别，我们迎来虎虎生威的新一年、新目标、新征程。俗话说，“逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。”生逢伟大时代，作为大集体中的一份子，我们要把握历史机遇，承担时代重任，我们决不能满足现状、盲目乐观，要以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，集中精力抓发展，只争朝夕加油干，延续良好的发展态势和干事创业精气神，不断提高工作效率、提增发展效益，在未来发展中赢得更多主动权，奋力谱写企业发展新篇章。

作为2021年刚毕业的学生，初入社会，有很多的不适应，经过大半年的磨合，我逐渐认识到自己的定位，明确自己的目标。回想这大半年的工作与生活，我从龙信集团了解了“人勤春来早，春来人更勤。”这句话的含义。我大部分的时间都在项目上，以我目前所在的聚贤新村项目为例，谈谈我自己的生活和工地上的日常生活。

聚贤新村项目是保障房项目，保障房的质量、进度关系着人民的幸福生活，龙信集团承担着重任。目前项目处于打桩阶段，我从打桩工人身上看见了勤奋的真谛，我从分包那边了解打桩工人是底薪加绩效的

考核机制，只要超过每天的定额，多的部分就是自己多挣的，这也是“各尽所能，按劳分配，多劳多得”的分配原则，打桩工人几乎是每天早上6点半开始到晚上10点结束，扪心自问如果我是一名打桩工人，我能做到这样吗？由于项目刚开工，我作为一名技术员有一大堆的工作要完成，我从部门领导与同事身上看见了平凡岗位的意义与独特，前期的策划、方案、进度计划、图纸等工作都需要完成，当加班变成了常态，我感受最多的不是抱怨，而是埋头苦干，对于自己来说，我不曾埋怨工作的艰辛而是内心得到了充实，有种满足感，自己得到了成长。把奋斗精神融于岗位、融于日常、融于人生。可以说，奋斗既是真理、是哲学，也是潜移默化的生命浸润。

习近平总书记提出的“奋斗幸福观”，意味着对劳动的尊重。这是平凡劳动者做主角的时代，而奋斗正是劳动者的专利。新时代的劳动者不是普通意义的劳动者，他是有着充分文化自信的劳动者，是精神生活十分充盈的劳动者。于这样的劳动者而言，劳动不再仅是生存的需要，更是经历幸福人生、完成自我超越、实现社会价值的需要。

日出江花红胜火，春来江水绿如蓝。我们作为新时代的奋斗者，新的美景、新的历史，等待我们去书写、去创造，让我们用奋斗成就幸福，用勤奋点亮未来。



社会主义是干出来的幸福都是奋斗出来的

总承包管理事业部 黄苏

2017年的最后一天，国家主席习近平发表了2018年新年贺词，其中这句“幸福都是奋斗出来的”既质朴平实，饱含人民情怀，又催人奋进，激荡着光荣与梦想，瞬间点燃了亿万人民在新时代奋发向前的激情与干劲。这句话更是成为了2018年的年度流行语。在2020年6月，习近平总书记在宁夏考察之时，再一次提起了这句话：“社会主义是干出来的，幸福都是奋斗出来的。有党和政府的持续努力，有各族群众的不懈奋斗，今后的生活一定会更好更幸福！”大力提倡实干作风，深情歌颂奋斗精神，又一次极大激励了各族人民团结奋斗，去创造更美好的明天。

“中国人民是具有伟大奋斗精神的人民。”奋斗二字，已经根植在每一个华夏儿女的基因之中，是中华民族璀璨底色。回忆往昔峥嵘岁月，我们从新中国成立伊始的一穷二白一路走到如今的世界第二大经济体，我们从基础的解决温饱问题到一步步的过上宽裕的幸福生活，全力奔向全面小康，我们从“背朝黄土面朝天”到当下的“买遍全球，卖遍全球”，回首新中国成立的七十多年风雨路，我们实现了天翻地覆的变化，完成了众多举世瞩目的成就。所有的这一切，无不凝结着亿万人民“不怕汗珠摔八瓣儿”的艰苦奋斗精神，都来源于老百姓们“撸起袖子加油干的”拼劲和闯劲。

历史由勇敢者创造，时代由奋斗者书写。我国经济独领风骚，深化改革多点突破，依法治国深入实施，人民生活持续改善，脱贫攻坚有力推进，国防和军队建设开创新局面，全方位外交硕果累累，从严治党贯彻落实，正是我们一代又一代中国人的接力奋斗，才铸就了这一切的成果。“奋斗本身就是一种幸

福。只有奋斗的人生才能称得上幸福的人生。”习近平总书记这一番在2018年春节团拜会上的讲话，诉出了奋斗之于幸福的意义，也让我们新时代的年轻人更加坚定了“奋斗的青春最幸福”这一真挚的人生信念。新时代是奋斗者的时代，神州大地是奋斗者的舞台。唯有奋斗者，才能在历史的年轮上镌刻足迹。

随着我国全面进入新时代，中国人民团结奋斗的旋律更加昂扬，不懈拼搏的动力更加强劲。习近平总书记在众多场合，多次强调“奋斗精神”的深刻内涵。回首这一段极不平凡的波澜壮阔的历程，以习近平总书记为核心的党中央，开新局谱新篇，带领着我们砥砺奋进，使我们比任何时候都更接近实现中华民族伟大复兴的梦想。如今的这一切，都是全党全军全国各族人民在领袖习近平的带领下团结奋斗出来的！

现下，我们正在迎来全面建成小康社会的决胜时刻，中华民族千百年来为之奋斗的梦想正在飞速趋向现实。越是到了这一攻坚时刻，我们越需要咬紧牙关，渡过难关。尤其是突如其来的疫情给我们带来了诸多新的挑战 and 困难。无论是决战脱贫攻坚，还是决胜全面小康，我们都面临着更大的压力，更重的任务，此时此刻，尤其需要我们弘扬艰苦奋斗的精神，以此激发全国人民以实干开创未来，向着实现中华民族伟大复兴的中国梦奋力前行的澎湃动力。

奋斗的道路不会一帆风顺，沿路往往充满坎坷，荆棘密布。作为新时代的中国青年，我们要勇敢地做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，毫不畏惧地面对一切艰难困苦，在劈波斩浪中奋勇前进，在披荆斩棘中开创天地，在攻坚克难中铸就辉煌。用奋斗刷新生活，用实干点赞时代！

幸福来自奋斗，实干成就梦想。在这个属于奋斗者的时代，让我们以最饱满的姿态、最昂扬的斗志，用持续的奋斗，竭力跑好全面建设社会主义现代化强国的“最后一公里”。

践行三牛精神 磨砺出彩青春

技术中心 朱音

在中华优秀传统文化语境中，牛是无私奉献、开拓进取、吃苦耐劳的象征，寄寓着人们的美好期待。

“孺子牛、拓荒牛、老黄牛”是家喻户晓的美好形象，更是中华民族传统美德。习总书记号召共产党员要发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”的精神，永远保持慎终如始、戒骄戒躁的奋斗韧劲，在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋勇前进。

作为一名青年党员，我们既是追梦者，也是圆梦人。时代赋予我们重任，我们更应当发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，在百年龙信建设的新征程上挥洒汗水、勇挑重担，用拼搏和奋斗诠释青春的意义、书写人生的华章。

一是要脚踏实地，做为民服务的孺子牛。晨曦步履匆，丰田几亩忙。作为青年干部，我们要学习“孺子牛”俯首之态，始终葆有“与企业同呼吸共命运”无私奉献的赤诚初心。我们要像刚刚过去的2021年一样，无论在疫情抗击还是脱贫攻坚，都要干在前、拼在前、冲在前，主动投身到时代复兴、企业发展的洪流中去，发挥青年人应有孺子牛精神，脚踏实地、埋头苦干，成就与众不同的精彩。

二是要敢为人先，做创新发展的拓荒牛。青春须早为，岂能长少年。创新是民族进步的灵魂，是企业发展的不竭源泉。从装修一体化、结构装配化到绿色建筑到智慧建筑，从土建施工总承包到全装修施工总承包到EPC工程总承包，一系列推动高质量发展的“硬核”举措，明确了前进方向和奋斗目标。在工作中，我们要找准自身定位，不好高骛远，也不妄自菲薄，发扬学生时代“逢旗必夺、逢先必争”的狼性精神，在企业发展的实战中长本本领，强素质。目标不会自动实现，我们要敢于破旧

立新，在技术上敢于创新，敢于挑战。面对国内外环境深刻变化、国际瞬息巨变的形势带来的新机遇、新挑战，争当起而行之的实干家、攻坚克难的攀登者、勇毅前行的奋斗士。

三是要鞠躬尽瘁，做艰苦奋斗的老黄牛。但行好事，莫问前程。历史和现实证明，企业的发展不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。作为员工，创新虽必不可少，但更多时候需要我们不折不扣的执行和落实。熟悉的环境，不变的工作，需要我们守得住平凡，耐得住乏味，熬得过“七年之痒”，要发扬功成不必在我，功成必定有我的精神，全力耕耘好自己的一亩三分地，保证自己链子不掉、卡扣不落。要拥有吃苦的心态，唯有吃得苦中苦，才能拥有面对困难的勇气和战胜困难的能力。要拿出赶考的状态，自觉走出舒适区，在层层历练中积累经验，在摸爬滚打中增长才干，积极争做乘风破浪的“先行者”。

九牛爬坡，个个出力。对《习近平的七年知青岁月》一书感悟颇深。七年的知青经历，习近平从不会干农活成为干农活的一把好手，工分从8分涨到10分，抵得上一个健壮劳力；从基本没有参加过体力劳动到长年累月下地干各种农活，从走个山路都累到挑水上山几个来回不带喘；从最小的梁家河村书记到全党的总书记，完成了从一个迷茫的十五岁中学生成长为一个饱尝人生酸甜苦辣的青年再到我将无我、不负人民的大国领袖。习总书记的经历，也正是三牛精神的真实写照。

作家苇岸说：“到了惊蛰，春天总算坐稳了它的江山。”惊蛰铿锵有力的雷声，是春天发出的一个号令，对我们而言，唯有以奋斗者的姿态去耕耘，才能不负最美春光和美好年华。

幸福和奋斗

一分公司 周天文

幸福是奋斗出来的。有句话说“天下没有免费的午餐”，任何人的幸福都是奋斗出来的，在每个人的生活中，总有一群人，他们靠自己来创造幸福。一个奋斗而有梦想的人，那是幸福者、开拓者。

梦想是促使个人成长，推动企业进步，推进国家发展的源动力；定力是面对困难险阻依旧坚持创新、实干，奋勇拼搏。梦想和定力都是实现伟大事业的必要条件，历史上任何一个梦想，无一不是在追梦者执着的毅力中兑现的。张桂梅行善助学、“鸿蒙”系统顺利发布、“嫦娥五号”凯旋归来，这些伟大的梦想都成于坚如磐石的定力。

国家的建设发展，需要伟大的梦想精神，也需要有定力。不仅要根据自身发展特点和需求制定发展战略，打造宏伟蓝图，也要深刻把握历史规律，从中汲取智慧，用“敢创新、肯实干”的定力去追逐梦想。实现中华民族伟大复兴是全民族的伟大梦想，指引着前进的方向。但追逐伟大梦想的道路必然是坎坷的、充满荆棘的，所以还需我们加强定力。不仅要统一思想认识、激发奋进力量、坚信文化自信，还需把握历史发展大势、从历史中汲取经验。正如习近平总书记所言：我们的改革是在中国特色社会主义道路上不断前进的改革，既不走封闭僵化的老路，也不走改旗易帜的邪路。在深化改革开放的道路上，中国开放的大门不会关闭，只会越开越大。增强定力，这是我们实现中国梦的必然选择。

企业家要有仰望星空的格局与胸襟，也要有不惧风浪的定力与意志。企业承担着提供优质服务、解决社会就业、满足群众需求、推动社会发展的责任与担当。与此同时，面对发展瓶颈和前行阻碍时也需要坚定信心，乘风破浪。面对海外势力的夹击，任正非怀揣家国情怀，咬定青山不放松，坚持中国制造，把核心技术自主创新摆在企业发展的突出位置，努力打破西方国家的科技封锁。不日新者必日退，企业要不断提升自主研发和科技创新能力，让企业自立自强，造福民众、实现科技兴国。

以人民为中心，不仅是服务人民，更要对人民进行启发和教育，使人民在精神上思想上素质上情感上得以全面提升。“奋斗幸福观”是一堂生动的全民教育课。只有奋斗，才能促进我们理解平凡岗位的意义，认清普通人生的价值，珍惜当下一切的来之不易，发现我们所处时代的独特与不凡。

新时代的青年，要将个人梦想融入国家梦想，并且以实际行动来努力实现。这要求青年有信念、有情怀，深入实践、扎根基层，充分发挥主观能动性、创新工作方式方法，发挥实干精神，主动肩负使命，将自我价值和社会价值统一。正如基层扶贫干部吴书香，她扎根基层11年初心不改、服务群众痴心不移，用新时代青年的梦想和担当，用务实创新实现了做一名村官、富一方百姓的夙愿。我们深信，“未来属于年轻一代”，当代中国青年只要牢牢把握人生航向，美好的青春一定能在实现中国梦的进程中绽放出更加绚丽夺目的光彩。

朝着自己的目标去奋斗，就有了坚定的方向和希望；而定力，那就是奔赴太阳的途中披荆斩棘的武器。狄更斯说过：顽强的毅力可以征服世界上任何一座高峰。只要我们实干、拼搏、开拓、创新、奋斗，幸福的星辰大海一定就在前方。

奋斗创造幸福

一分公司 李云杰

随着2022年北京冬奥会落幕，中国迎来农历虎年，预示着中国将像虎一样，勇敢无畏的向前前进。

在党的领导下，我们不忘初心，坚持奋斗，相信幸福是由自己的双手创造。随着祖国的强大，开始重视少年的教育问题，因为少年就是一个国家发展的原动力，就如梁启超所说：“少年强，则国强；少年智，则国智；少年富，则国富”。祖国的强大离不开我们每一个人的奋斗，就如我自己，投身于建筑行业，为祖国的建设贡献出自己的一份力量。

从中国共产党成立至今，祖国的面貌已经发生日新月异，天翻地覆的变化，从矮矮的平房都现今的高楼大厦、从小小的泥土路到现今的大马路、从“神州5号”载人飞船的发射成功等无一不在诉说着中国已经变得越来越强大了。

我们的生活因奋斗而强大，因强大而幸福，我们始终坚信着幸福是奋斗出来的，新时代是奋斗者的时代，每当我们为生活奋斗着，就找到了自己存在于社会的价值，道出了奋斗的意义，坚定了“奋斗的人生最幸福”这一人生信念。

在全国各族人民的努力奋斗之下，中国必将实现中华民族伟大复兴！



我为生于中国而感到幸福

一分珠海 高楚珩

有人说幸福，就是有人等你回家吃饭，一日三餐，有人惦记便是幸福。

有人说幸福很简单，是每天碎碎念可以讲给有回应的人听，纵使吵吵闹闹，也不妨碍我们相伴到老。

也有人说幸福在于增添别人的幸福，有赖于所有人的幸福，才能实现个人幸福。

能出生在中国，生活在这片深爱着的土地上，就是我们最大的幸福！生活在中国，没有战争的痛苦，有的是不断上升的国民经济，不断强大的国家。

目光所至皆为华夏，五星闪耀皆为信仰。习近平总书记强调过，光荣属于劳动者、幸福属于劳动者。人民对美好生活的向往，就是我们奋斗的目标，每一天的奋力拼搏，就是为了更加辉煌的明天，人民是“幸福中国”的主人。“建设幸福中国”的目的是让“幸福中国”的“老百姓”对未来感到舒适、安心、放心，对未来自有信心。这是国家的幸福，也是每个中国人民的幸福。

何其庆幸生在盛世中华，来生还做华夏人，尽我所能为社会贡献微薄的力量，思之为民，念之为民，想之为民，做之为民，为人民幸福而奋斗！

幸也，福也，为之奋也

一分公司 陈静丽

小时候，幸福是什么？
幸福是爸爸妈妈不打不骂，爷爷奶奶疼爱有加
长大些，幸福是什么？
幸福是老师长辈赞不绝口，邻里孩童羡慕不已
成年后，幸福是什么？
幸福是同事朋友志趣相投，老板领导加以青睐
老年后，幸福是什么？
幸福是子子孙孙平安喜乐，老头老伴白头偕老

以上便是我对幸福的微小见解，习大大说“幸福是奋斗出来的”，的确，幸福何尝不是奋斗出来的呢？
小时候，为了不挨打挨骂，我们会努力奋斗，使自己成为一个乖巧有礼貌的小孩，做到受邻居婆婆的夸赞。每当这个时候，爷爷奶奶便会倍加开心，然后带着我们去吃各种好吃的，玩好玩的。这个时候对于小孩时期的我们而言无疑也是最幸福的时刻，然而这种幸福也不是从天而降，也需要我们经过某些方面的奋斗得来。
当我们开始接受义务教育，我们的思想上有了质的飞跃，对幸福的追求也有了上升，俗话说得好，“人外有人，天外有天”，当我们仅仅还是停留在孩童时期的懂礼貌，而没有其他方面的优越时，我们就已经是落后于那些德智体美均优的同学。这时我们对幸福的追求，从原有的家庭方面上升到学校老师、同学，此时，我们就要为了德智体美均优而努力奋斗。努力学习，提升成绩；努力运动，增强体质；积极上进，尊敬师长。每当我们的成绩提升一步，我们的幸福便会上升一小格。小中高时期，我们努力奋斗提升成绩，踏入

大学的殿堂，我们开始或多或少的与社会接触。在大学，我们在确保自身成绩的同时，逐步深化其他各项技能，为了到时更好地适应职场。
步入社会后，没有了以前的纯粹，幸福的含义也和以往不同了，多了在职场上的幸福，和同事和睦相处，被领导青睐有加，这是我所能想到的作为一个职场小员工对幸福的小小追求。认真工作，与同事和睦相处；当部门面临难题时，不退缩，竭尽所能共度难关。正所谓，小事不出头，大事不逃跑。职场是我们一生中陪伴我们最长时间的，也是我们人生的一个重要转折点，当你在职场中也能感受到幸福，那么这一生，你的幸福指数便是极高了。然而，职场的幸福，更是要我们为之奋也，同事之间既不能太亲近也不能太生疏，维系好一个度，也是我们一个难题，人皆有异，性格往往迥然不同，如何做到上敬领导，平友同事，这是我们获得职场幸福感的必经之路。
人到中老年，对幸福的追求无疑是子孙孝顺，家人陪伴身旁，这个时期，我只能举例一下我的奶奶，奶奶今年87，经历过战争阶段，逃过难，避过荒，在她的努力拉扯下，一大家子和乐安康。在新时代，对于她而言现在最大的幸福便是家人可以常伴身边，碎嘴唠嗑也是福，她也在为此而奋斗，虽然她奋斗的方式是天天祈福，祈愿家人平安顺利，出远门的事业顺利，平平安安，即使我们无法常伴她膝下，但是偶尔一通电话，也会让她开心一整天。
从孩提到老年，我们对幸福的定义不同，为之奋斗的方式也不同，但是为之奋也，我们便能感到幸也，福也。

幸福 是奋斗出来的

二分二部 陆佳妮

幸福的生活是千百年来无数人民群众的追求和向往。现如今进入新时代，人民幸福生活的需求日益广泛，不仅对物质文化生活提出更高要求，而且在民主，安全，公平，正义，环境等各方面的需求日益增长。为此，我们需要通过奋斗来追求我们新时代的幸福。

做为新时代的奋斗者，需要勤奋。就去年而言，我国火星探测任务天问一号探测器成功着陆火星，迈出了我国星际探测征程的重要一步。神州12号、神州13号的发射成功、我国因此也正式进

入空间站时代。在疫情期间、我国科研人员揭示了SARS-CoV-2逃逸抗病毒药物机制。这些发现为发现光谱抗病毒药物提供了全新靶点和关键科学依据.....这些伟大的成就都离不开新时代奋斗者们的艰苦奋斗。

作为新时代的奋斗者，需要热情。自2019年新冠病毒爆发以来，全国人民众志成城，共同抗疫。无论是街道、社区、医院、大型的交通枢纽地带都离不开一群穿白大衣的热情新时代奋斗者。从他们的背后有太多的感动、也正是这份对待新时代的热情使得新时代的幸福蒸蒸日上。

作为新时代的奋斗者，需要用心。315老坛酸菜的制作程序被曝光后，人民群众可谓是反响较大。也正是这些用心对待群众的责任感及时将这些不法商贩的行为曝光于社会，让更多的商业价值变得更为纯粹，消费者的消费价值也更为幸福。

奋斗终究让我们收获幸福，梦在心中，路在脚下，让我们一起向幸福奋斗。

关于奋斗与幸福

三分公司 严俊

当一开始接触到奋斗和幸福这两个词，会联想到什么呢？有什么因果联系呢？

这要起源于习近平总书记在2018年新年贺词中提出的一句话“幸福是奋斗出来的”。它揭示了新时代创造人民美好生活的基本路径。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，奋发进取，勇毅前行。

中国共产党和中国人民最显著的精神标识就是团结奋斗。团结是最强的力量，奋斗是最好的答卷。百年奋斗的历史，说明奋斗开创未来，围绕明确奋斗目标依靠紧密团结进行的奋斗才是最有力的奋斗。依靠奋斗创造了辉煌历史，还需要靠团结奋斗开辟美好未来。

全国两会圆满落下帷幕，这是一次振奋人心的大会，是求真务实的大会，是前方道路上指引的明灯，是挫折坎坷中鼓舞士气的呐喊。鼓起迎难而上的勇气，坚定自强不息的信心，走好铿锵大道上的每一步，协同战略性有利条件，铆足干劲，步伐一致，面向未来。

百年未有之大变局，面对新的坐标，全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程上，受外部环境的影响，经济逆流席卷全球，世界进入动荡不安期，改革发展稳定任务艰巨。两会的召开开出了精气神，弘扬了正能量。不惧风险，不畏挑战。

幸福是什么？幸福就是在新中国的环境下，在中国共产党的领导下，向着更高、更大、更强而迈进，实现社会主义现代化强国。脱贫攻坚战已经取得显著成效，人民安居乐业，共同致富。唯有通过奋斗这一途径可以实现，通过广大劳动人民的双手和理想信念达到。幸福就是当百年变局与世纪疫情相互交织，我们临危不乱，控制好疫情发展。

我们共产党人践行社会主义核心价值观，赓续红色血脉，牢记初心使命，做好党建工作，保持清正廉洁的优良作风。在新发展阶段，老百姓不断丰富物质生活，从他们的脸上、笑容中，可以看出我们国家经济的富裕的现实情况。从新中国成立初期的

一穷二白境地，到建设社会主义初级阶段奋斗途中，到建设富强、民主、文明的现代化强国的奋进路上，我们共产党人始终坚持初心，牢记使命。

我们满怀信心，做好充分准备迎接中共二十大的召开，这为夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献。贯彻新发展理念的同时，注重经济发展的质量，不会忘记绿色发展，建设美丽中国，不断做大做强数字经济，加强生态治理，节能减排，保护环境。坚定新发展理念，构建新发展格局，推进绿色建筑、智慧建筑等方式，以迎接更加美好的幸福生活。

何以为幸福 当与之奋斗

三分公司 蔡新赞

幸福，

多么令人神往憧憬之词。

多少人为之感叹，

并不断奔赴在实现它的道路上。

奋斗，

成就几代人的梦想。

让梦想照进现实。

人之信仰，

国之重器。

何以为之幸福？

当与之奋斗！

唯有奋斗者，

生生不息、自强不息！

唯有奋斗拼搏之精神，

才能在幸福的道路上勇攀高峰！

当东方巨龙觉醒，

屹立于世界之林。

党领导人民奔向小康社会，

脱贫攻坚战如火如荼地进行。

新时代人民对美好生活的向往，

换化为对幸福追求的精神力量。

社会主义核心价值观，

正是社会生活价值体现的缩影。

英雄模范人物层出不穷，

特别致敬疫情前线的工作者。

这是最可爱的人，

与祖国同舟共济。

人民心连心，

牢记初心使命。

充分平衡发展中，

实现发展与环境保护两不误，

绿水青山就是金山银山。

绿色畅想，

绿色发展，

节能减排，

绿色生活。

当党与人民同频共振，

党中央为人民谋幸福。

两会召开，

代表委员建言献策，

擎画的蓝图近在咫尺。

幸福是奋斗出来的，

是新时代创造人民美好幸福生活的途径。

祖国需要我们，

祖国的花朵竞相开放。

请党放心，

强国有我！

幸福是奋斗出来的

三分公司 张阳

习近平总书记在2018年新年贺词中说的一句话“幸福是奋斗出来的”。这句话极大地鼓舞了中国同胞的士气，激发了全党全国各族人民对于全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的信心和决心。作为生长在新中国的共产党人，我非常得骄傲与自豪，自豪的是我们现在作为GDP总量排名第二位的世界上人口最多的国家，综合国力明显提升，这与世世代代奋斗的广大劳动人民是密切分不开的。

改革开放前，中国还明显落后于其他发达国家，改革春风吹大地，国内掀起了改革浪潮，一大批能仁志士下海经商，实现经济体制改革，推动经济高速发展，楼上楼下电灯电话，人民群众的生活水平进一步提高。实现两个一百年的奋斗目标，需要我们全体中国人民的齐心协力特别是共产党员发挥带头作用在社会主义道路上越走越宽敞。有党和政府持续努力，有各族群众不懈的奋斗，今后的生活一定会更加美好和幸福。

奋斗，这个字眼是中华民族的优秀品德，是根植于心的信仰内涵，也是中华民族的鲜明底色和宝贵财富。忆往昔峥嵘岁月，新中国从解决温饱问题到逐步过上比较富裕的生活、奔入全面小康社会，新中国成立70多年来翻天覆地的变化和取得的举世瞩目的成就，都源于广大老百姓这种“爱拼才会

赢”的精神，正是这种闯劲，让全世界都知道我国的发展迅猛，发展速度之快令全世界震惊。方舱医院的建造如此之快令全世界惊叹，不愧为基建强国的称号。

幸福，是所有人都向往的名词。在揭开它的神秘面纱时，是我们所需要的奋斗精神，做新时代的奋斗者，热情与用心，用心做事，爱岗敬业、脚踏实地，要有工匠精神，干一行爱一行，干一行精一行，做新时代社会主义的践行者，把奋斗过程转化为创新创优的过程，不断提升，不断为社会提供优质劳动果实，创造一流业绩。必须持之以恒，沉下心来干事业，幸福就在前方等着我们。

我们要践行社会主义理想信念，深知幸福不会从天而降，不可能坐享其成，在创造美好生活的同时，必须不懈奋斗，只有奋斗在能创造更好的物质财富和精神财富，我们深知落后就要挨打，时至今日，中国在国际社会上的地位，是由我国的综合国力所决定的，是我们中华民族的儿女万众一心的结果。我们为全面建设社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图的美好愿景变为美好生活。让我们一起奋斗、感受幸福、成就梦想。

幸福是奋斗出来的

五分公司 张凯勇

幸福都是奋斗出来的，需要我们少露小白满、多添鸿鹄志。

2021年集团按照既定的主要经营目标和工作重点，以国家战略和市场需求为导向，以坚持技术创新为引领，以加快产业转型升级为目标，顽强拼搏，喜获2021年江苏省建筑业企业技术中心“考核优秀”的评定，但我们不会自满，清醒的认识到，作为一家民营建筑企业创新转型升级和提质增效是实现健康良性发展的必经之路，创新思路，从“建造”出发，向“制造”看齐，以“智造”为向，不断推进智能建造与新型建筑工业化协同发展。

幸福都是奋斗出来的，需要我们少算眼前利、多谋长远益。

“重规模、轻效益，重眼前利益、轻长远发展”结果往往是泥足匠人，“言之无文，行而不远”。在市场新形势下，集团坚持稳字当头，将科学发展观不仅贯彻在宏观的发展规划上，还落实在微观的集团管理中，坚持区域深耕战略，以科技创新带动全产业链发展，通过转变发展模式、优化业务结构、强化管理来提高企业发展质量，夯实集团高质量发展根基，行稳才能致远。

幸福都是奋斗出来的，需要我们少点小格局、多怀大胸襟。

建筑业是国民经济支柱产业，但随着我国经济的快速发展，建筑业市场的竞争状态越来越激烈。在“双碳”目标下，超低能耗建筑作为绿色、健康、低碳的建筑代表与先驱，也正在成为全球的建筑新风潮。我们要把经营活动与国家层面的碳达峰和碳中和的目标结合起来，以诚信文化、工匠精神、“铁军”精神积极探寻5G与数字化时代的智慧建筑，抓住新机遇、开启集团“降本增效”新征程！

浅谈绿色建设

五分公司 徐佳鑫

保护环境、节约资源是我国的基本国策，也是我们幸福生活的基本条件。只有资源充足，环境美好，人们的生活才会过的越来越好。

近期，由于俄罗斯和乌克兰的战争引发了原油、天然气等资源价格上涨，在短短一个多月内，国内油价涨幅可谓是巨大。这也和我国石油少有关系，倘若我国石油充足，受到的影响也就没那么大了。像这类资源都属于不可再生能源，所以我们要做到绿色出行等。并且战争也会影响生态环境，人们的生活也会变的不幸福。

习近平总书记说过我们既要绿水青山，也要金山银山。宁要绿水青山，不要金山银山，而且绿水青山就是金山银山。我们绝不能以牺牲生态环境为代价换取经济的一时发展。我们提出了生态文明建设、建设美丽中国的战略任务，给子孙留下天蓝、地绿、水净的美好家园。就我们建筑业而言，保护和节约资源也是相当重要的。建筑企业遍布各地，每个地方都能看到工地，从而环境保护对于建筑业来说也是极为重要的。

建筑业也是一直在提倡绿色发展，并且也是肉眼可见的在变化。就扬尘治理而言，对于任何一个项目都是十分重要的，不论是做什么建筑，若是扬尘治理不到位，便会影响周围的空气质量，从而让人们的生活环境变差，因此

扬尘治理也是十分重要的。这就要求施工方要重视绿色施工，打造一个好的环境。

做工程的都知道，施工中需要各种材料，其中模板的用量巨大，可想而知要砍掉多少树木才能做出这么多的模板，因此施工中保护模板，循环利用是非常重要的。我项目中对于模板的保护是很重视的，这也是响应了绿色建设，节约资源。

现在的建筑行业对于环境保护，节约资源是十分重视的，这一方面给了老百姓好的生活环境，另一方面也在促进绿色建筑发展。

坚决摒弃损害甚至破坏生态环境的发展模式，坚决摒弃以牺牲生态环境换取一时一地经济增长的做法，让良好生态环境成为人民生活的增长点、成为经济社会持续健康发展的支撑点、成为展现我国良好形象的发力点，让中华大地天更蓝、山更绿、水更清、环境更优美。因此不论从事何业，都要保护环境，节约资源，贯彻习大大的理念。

深化绿色建筑 提升幸福指数

——以不懈努力奋斗践行行业使命

七分公司 王可佳

幸福都是奋斗出来的——随着习近平总书记在不同场合下多次强调，“幸福”与“奋斗”二者的联系从两个单纯独立个体名词，逐渐转变为存在绝对因果关系的关联词汇，其重要性与必然性不言而喻。

从宏观层面来说，国家深化改革、经济发展所取得的成绩，离不开各行各业的共同努力与不懈奋斗，更离不开千千万万广大民众的辛勤付出与汗水的浇灌，广大民众的幸福才是真正的幸福，这也是国家经济发展反哺民众的初衷与根本，民众生活安居乐业与否，与国家宏观大局的稳定发展息息相关。

改革开放40多年来，我国经济取得了举世瞩目的成就，人民可支配收入与生活水平不断提升，但由此而带来的环境污染问题也随之出现，因此，国家也曾多次作出去产能、降消耗等部署要求，同时也将绿色环保作为十二五、十三五规划期间的重要课题进行强调，而力争2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和，这一国家战略目标的提出，更是对中国未来可持续健康发展指明了方向，绿色经济这一时代性主题伴随着降污环保的真抓实干，推上了新时期的舞台，与此同时，如何在新一轮发展中努力奋斗，实现经济发展、民众幸福指数双提升，也成为诸多企业思考的关键性问题。

加大环境保护、倡导绿色经济，不仅是对人民群众的健康负责，也是确保国家长期可持续发展的有力保障。结合企业属性层面，建筑业作为国民经济发展的支柱性产业之一，在新时期发展主题面前，必然要承担起自身的责任，也必将加快由传统建筑业向绿色环保建筑业发展转型升级，深化行业改革，不断以国家《绿色建筑创建行动方案》、《“十四五”建筑

业发展规划》等战略要求为准则，将“绿色、安全、质量、高效”核心理念贯穿于行业发展的始终，为人们提供健康、适用、高质量的居住使用空间，打造人与自然和谐共处的现代化建筑。

新时期的建筑业，是以打造绿色建筑为主题，旨在对环境无害、不破坏环境生态平衡基础上，充分利用自然资源进行建造，兼具了可持续发展、生态保护、回归自然、节能环保等属性，是在对传统建筑业优质工艺技术传承基础上，进一步实现科学化、现代化的行业创新，承担了承上启下、开拓未来的责任与要求。

绿色建筑的重点，在于对项目施工前期策划、施工过程等各环节的把控与监督管理，离不开高效管理与科技进步的共同合力，如何实现深化绿色改革的快速转型，取决于企业理念的转变，更取决于内部管理与创新意识不断提升。新时期的建筑企业遵循以智能化、数字化建筑为主导，以系统完善、高效实用、智能环保、安全可靠为标准，坚持绿色设计、绿色施工两手抓、两手硬，从源头问题抓起，最大限度地降低水、电、能源、材料等建筑消耗品的使用，节约资源、保护环境，同时，大力推广新技术、新工艺、新材料、新设备“四新技术”理念在实际建筑施工过程中的实践应用，实现环保、经济效益双丰收，切实将绿色、低碳、环保主题落实到位。

前进的号角已吹响、新的航行志在远方。随着国家“十四五”规划实施的不断深入，新一轮城市发展也将拉开崭新的帷幕，这无疑将给建筑行业带来新的春天与二次发展的活力，而与此同时，生态文明建设，这一绿色主题也必将引导整体发展环境及民众生活消费习惯发生质的转变，这也将是建筑业在未来发展过程中要考虑的侧重点，但我们相信，广大建筑企业也必将乘势而上，不断在前进的道路上不忘初心、牢记使命，时刻将奋斗的主题与人民幸福紧紧相连，切实履行好新时代建筑业的责任与使命，为国家全面发展做出应有的贡献。

在奋斗中寻得幸福 然后幸福地奋斗下去

机电安装公司 顾飞龙

“新时代是奋斗者的时代”

回顾我党和国家波澜壮阔的历史画卷中，惟有奋斗者能留下深深的印记，惟有奋斗者，从过去到现在，依旧闪闪发光，依旧充满着青春的朝气。

奋斗是光荣的，更是艰苦的，伟大的事业之所以伟大，不仅因为这种事业是正义的、宏大的，而且因为这种事业不是一帆风顺的。在中华民族伟大复兴的道路上，从师夷长技以制夷到变法革命，从抗日战争到改革开放，民族先烈们用血与肉铸成了新的长城，用魂与骨重新打造钢铁巨龙。雄关漫道真如铁，奋斗是艰辛的、长期的、曲折的、没有艰辛就不是真正的奋斗，而奋斗精神之可贵，就在于越是面对艰难和苦痛，越是能激发出非凡的力量。而今迈步从头越，新的时代，奋斗依然是永恒不变的主题，奋斗者依然是时代不变的主角。

而所谓幸福，则是时代赠与奋斗者的馈赠，衣食无忧的人不一定幸福，布衣素食者未必不幸福，幸福的本质在于人的自由而全面的发展，是物质幸福和精神幸福的平衡，是个人

幸福和社会幸福的和谐，是眼前幸福和长远幸福的统一。人们在努力奋斗追求美好生活的实践活动中，不仅仅创造了价值，满足了基本的物质生活，同时丰富了精神世界，使得内心变得充实而温暖，这才是幸福的唯一来源。作为一个龙信人，虽然项目上的生活枯燥而简单，每天起早贪黑，尘土漫天，重复着同样的工作，机电预埋、安装。但是看着一栋栋高楼拔地而起，顺利交付给业主，看着我们龙信制造的高楼大厦变成万家灯火；我们的城市因此而变得雄伟瑰丽，心中一股自豪感油然而生，同时，通过自己的奋斗获得报酬，养活了自己，支撑起了家庭。而有了家庭的支持、社会的认可，我们将满怀热血，用更加蓬勃的面貌，迎接更多的挑战。

习近平同志曾说过：幸福不是毛毛雨，幸福不是免费午餐，幸福不会从天而降，人世间的一切成就，一切幸福都源于劳动和创造。越奋斗，越幸福，越幸福，就越奋斗，奋斗没有重点，所以幸福也没有终结，奋斗与幸福是相辅相成的，脱离了奋斗，幸福也不会长久，没有了幸福，奋斗也缺乏动力。我们要在奋斗中获得幸福，然后幸福地奋斗下去。

人类的幸福是奋斗的赞歌，让我们在歌声中奋斗下一个百年。

我与祖国共奋进·青春筑梦不独行

三分公司 孙滤清

自1949至2022年，华夏大地历经了时代的洗礼，在无数先辈的艰苦奋斗下，已然屹立世界民族之林；新时代的今天，中国正处于快速发展的时期，新时代、新征程。龙信集团勇做时代先锋，积极把握当下经济快速发展的环境和时代赋予我们新的机遇，砥砺前行，为百姓谋幸福，贡献龙信力量，与祖国共奋进。

追忆革命先辈奋斗史，不忘来时奋斗路。结合党史学习教育，积极讲述红色故事，领悟红色精神，继续弘扬光荣传统、赓续红色血脉，永远把伟大建党精神继承下去、发扬光大；理想信念坚定，善于将四史教育与工作职责结合，达到以“史”促学的效果，始终保持积极向上的心态，时刻发挥模范带头作用。

幸福因奋斗而创造，凡事必须落到实处。作为龙信员工，我们应该在工作中端正态度、一丝不苟地进行技能实训；作为龙信的一份子，我们应该加强理论知识学习、宣传贯彻党的思想；我与祖国共奋进，青春筑梦不独行，我们更应该树立民族自尊心和自信心，树立远大理想、坚定理想信念，吃苦在前、享乐在后，肩负起时代赋予我们的使命，为实现中国梦付出一份力。

勇立世界潮头，争做时代奋斗者。我们正在不断练就过硬本领，锤炼品德修为，为社会的发展注入新力量。不忘初心，牢记使命，努力成为龙信集团的先锋。矢志成为创新型人才，立志把汗水洒在服务大众的舞台，献身于国家事业，成就自我，立志把汗水洒在服务大众的舞台，到祖国最需要的地方去，让奋斗续写荣光。

从住房变化话奋斗

龙信房地产综合管理中心 王煜

说到住房，我不禁想起唐代诗人杜甫《秋风为茅屋所破歌》里的名句：安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜！社会发展到现在，心忧茅屋被秋风所破已不再，安得广厦千万间已成为现实。天下民众为居住条件的提高而心悅颜欢。

三代人的住房变化

我出身于一个普通的农民家庭。回忆我家三代人在住房方面的变化，真是翻天覆地，一代更比一代强。

我的祖辈原来住的是茅草房，这种房子不经风吹雨打，不经高温火烫。小时候听奶奶说过，在上世纪六十年代，我的大姑上高中时，上学前在家炒了些麦面准备带学校去。不料烟囱里冒出来的火星掉在草房上，顿时浓烟滚滚。幸亏乡邻发现早，纷纷前来灭火，三间草房烧掉一间。后来爷爷奶奶想方设法，改建了瓦房。

我的父亲结婚时住的是祖辈分给的两间平房，又小又矮。由于房子上的桁料细，椽子弯，平瓦下面是用芦苇做的顶。经历了数年以后，下雨天漏得厉害。我记得每逢下大雨，妈妈会用薄膜盖在床顶上，屋里一片狼藉。盛水的工具把面盆、脚盆、甚至痰盂罐都用上。后来到了我十

二岁那年，爸爸妈妈改建了砖混结构的楼房，告别了“漏房”的困扰。

到了我们这一代，已把奋斗的目标从农村转向城市，住房也由开始的多层二手房换上了新的电梯房。住在那花园式洋房里，小区环境优雅、舒适，生活丰富又方便。感受到了现代城市的气息，感受到满满的幸福，使我心情舒畅而欢颜。

房变缘于艰苦奋斗

习近平同志说，幸福是奋斗出来的。我家三代的住房之变，深深铭刻着时代的烙印，延续了艰苦奋斗的传统，凝聚了三代人的斑斑心血。

我听奶奶说过，为草房改造为瓦房，她和爷爷吃过不少苦。当时爷爷有份微薄的工资收入，支撑着全家八口人的生活学习开支。平时他节衣缩食，能节省一分钱就节省一分钱。添置建房材料的钱都是靠奶奶发展养鸡、养猪增加收入，一点一点积攒起来的。她用柔肩扛起了相夫教子，开源节流的重担。为子女们兴建房屋、结婚成家呕心沥血。

到了我爸妈那一辈，除了上班、获取有限的工资收入以外，还利用业余时间发展了养猪养羊和种植薄荷等家庭副业，从

而增加了收入。家里逐步添置建房材料，举债数千元，建起了楼房。后来又奋斗了三年把债务还清。平时爸妈生活上俭朴艰苦，没有一件时髦的衣衫，没有像样的家电。到2000年以后人家普及了彩电，我家才买了黑白电视机。建房前为了购买建房材料缺钱把新买的洗衣机转让给他人。我爸在当兵时留下的一只草绿色的军用牙缸、一直伴随他五十多年，牙缸破损了补好后继续使用。

到了我们这一代，能住上高楼大厦。靠了党的富民政策的优越。靠了父母鼎力支持，他们为我们接送孩子上学，能让我们凝心聚力上班。而我们呢，一直在努力奋斗。默默承受着照顾老人、抚养孩子的压力，没有半点的懈怠。

赓续传统 砥砺前行

靠党富民政策的优越，靠一代又一代人勤劳的双手，我们住上了高楼大厦，过上了小康生活。然而，我们不能满足现状，仍需继续发扬艰苦奋斗的优良传统，踔厉奋发砥砺前行。

生逢伟大的时代，我们要认真学习习近平中国特色社会主义理论，使自己的思想不断适应新发展的形势，树立起新发展的理念。不断学习和掌握新的科学文化知识，用科学的理论指导，作为推动接续奋斗的强大动力。

生逢伟大的时代，我们肩负着祖国昌盛民族复兴的重任。自己作为民族的一份子，天下兴旺、匹夫有责。我们没有理由故步自封，停滞不前。我们要赓续艰苦奋斗的精神，逢山开路，逢水搭桥，知难而进，为国家 and 民族的发展贡献青春和力量。

生逢伟大的时代，我们要发扬主人翁精神。我是龙信集团的一个员工，是企业的一份子，把企业当作自己的家。把企业的兴衰跟自己的荣辱连在一块，在自己的岗位上，兢兢业业，脚踏实地，有一份热发一份光。像雷锋同志那样，做一颗永不生锈的螺丝钉。我坚信，通过我们齐心协力奋斗，我们的企业将越来越辉煌；我们的家庭生活幸福指数将越来越高；我们的前景将越来越美好！

浅谈调整中的可持续发展

一分公司 张尧

2022年01月17日，国家统计局发布2021年中国经济总量达1143670亿元，同比增长8.1%，在全球疫情的经济形势下，令人欣慰，但从趋势上看，2021年四个季度GDP分别同比增长18.3%、7.9%、4.9%和4%，体现了经济下行压力有所增加，而且全球经济不确定性较多，通胀持续升温，发达国家政策转向或引起更大的复苏不平衡和波动性冲击，国内经济面临三重压力，经济增长压力不小。

对于传统的建筑业来说，规模快速扩张带来的发展正在成为过去时，正面临着前所未有的机遇和挑战。一方面，未来中国大规模城市化的道路还将继续，加上城市更新和城市老旧小区的改造，都将为建筑业的持续发展提供重要机遇，2021年全国建筑业总产值293079亿元，同比增长11.0%也恰恰证明了这一点，其次人口流入城市的住房需求仍会继续增加，一般住房的配套、环境、服务等质量亟需升级，房地产未来结构优化和质量提升的潜力还是存在。但另一方面，2021年房地产可以总结为“冰火两重

天”，走向是一条“高开低走”的曲线。上半年，房企销售大涨，拿地热情火爆；下半年，销售、拿地、融资等“一秒入冬”！加上2021年下半年，受能耗双控、煤炭价格上涨等多重因素影响，水泥、钢材、商品混凝土等建材价格持续上涨，建筑业已然是倒逼着、面临着巨大的变局，如何能让我们可持续地发展下去，才是当务之急。

正确认识。我们是面朝黄土背朝天的农民的子女，踏实耕耘是我们日复一日、年复一年走下去的根基，现如今，更是要将“农民”心态贯穿始终，正确认识到长期稳健比短期回报是我们更优先的发展理念，只有在“稳字当头”的要求下，形成“稳中求进”的共识，继承和发扬做实事、求实效的作风，老实做人、实在做事，合理定位、稳健发展。

价值创造。房地产行业方向的转变，必将影响我们生存发展和价值体现的方向，但是我们不单单要做到跟随，要从当年的价值发现转变成价值创造，传统行业的价值创造核心就是

通过竞争，趋于集中。价值发现能够确认创造可持续发展的前景，但如何赢得竞争，对内就需要依靠合理完善的人和制度，形成内部具有其可持续发展所需的竞争力。

构建生态。每一个项目都是一个任务，所有的任务，形成一个生态，而构建一个和谐的生态环境，需要每个单位与业务都能对另外一个单位与业务进行赋能，而不是相互争夺资源，相互消耗，通过融合创造优秀的产品和体验。实际就是需要一个不断融合提升的平台以及坚实的供应链。

合作共赢。打造一个生态系统，就是能够让企业的自生长能力以及和外部的连接能力不断地加强，生生不息，不断地进化，不断的更好的成长，成长的目的，就是为了实现互利共赢。共，就是与客户一同、与员工一同、与社会一同。赢，就是赢得价值、赢得利益、赢得信任、赢得精神力量、赢得品牌口碑。我们的共赢就是龙信与各核心利益相关方利而无害的合和共生。

高质量发展。推动企业的高质量发展，必须向要品牌要活力、向营销要创新、向技术要标准、向成本要效

率、向产品要品质、向服务要动力，全面推动核心价值的发展和提升。

2021年平稳度过，我们正在经历2022年，接着还有未来的2023年，如何平稳健康地可持续高质量发展，需要有可持续发展的凝聚共识，有艰苦奋斗的可持续发展过程，才能在各种条件产生有利变化时有所作为，最终拥有达到可持续发展的结果的可能。

"治"慧

一分公司 周天文

王弼说：“物无妄然，必由其理。”这句话指出了事物的发展不是毫无根据的，有其自身的规律和本性。社会治理亦当循其理，善用慧，既要遵守自然规律，坚持人与自然和谐相处，实现可持续发展，也要遵循社会历史规律，比如文化发展、城市建设等。因而，要将人民群众作为社会治理的主体和服务对象，同时也要发挥制度优势、技术力量，进一步提升治理效能。

提升治理效能关键是要依靠群众，突出群众主体性地位，保证参与的有效性。一方面要搭建多元化协商平台，听取民意、汇集民智，另一方面要发挥其创造能力，成为公共服务的供给者。古人云：“能用众力，则无敌于天下矣；能用众智，则无畏于圣人矣。”马克思主义群众史观也指出人民群众是历史的推动者、创造者。群众是国家治理的主体，脱离了群众，治理便成了无源之水、无本之木。所谓群众事，群众议，唯有了解民情、尊重民意、集中民智，才能推动社会治理的有序、高效与科学。此外，满足人民群众日益增长的美好生活需要，除了需要政府、文化工作者的付出，也要优化供给，创新形式，

引导群众自编自演、自娱自乐，积极投入到文化创作的浪潮中去，以文化人，共筑精神家园。

遵循规律，提升治理效能还意味着要服务人民，坚持一切发展为了人民的价值追求。这就要倾听群众诉求，保障群众合法权益，彰显人性化关怀，满足人民物质及精神文化需求。民之所盼，政之所向。政府要多种方式收集和调查民意，了解人民的真实想法、真正诉求，在产业发展过程中坚持可持续发展，兼顾生态保护与经济效益，让绿水青山成为金山银山，实现人与自然的和谐相处。同时，也要将实用性、安全性、共享性等融入城乡规划治理中，避免出现老旧小区改造沦为形象工程、“断头路”“假盲道”阻碍居民出行等尴尬局面。当然，政府也要注重满足人民日益高涨的精神文化需求，留住城乡文化历史记忆，点燃民俗文化、传统文化在民间传播的火种，让人们享受到内心的丰盈和愉悦。

新时代，新气象，新选择，这是一个科技日新月异、环境复杂多变的时代，除了一切依靠人民、一切为了人民外，政府还要认识到事物永远处于发展变化之中，要紧跟

时代发展的步伐，不断创新治理工具。

这意味着政府在治理手段方式上要与时俱进，善借外力，善于改革。除了积极运用现代技术赋能外，政府还要及时更新完善制度体系，让治理更智能高效。动动手指就能查询社保、公积金，缴纳违章停车罚单，办理营业执照……搭乘科技发展的快车道，政务实现了电子化，将“信息多跑路，群众少跑路”照进现实。在抗击新冠肺炎疫情的过程中，我们不拘泥于陈规旧条，借助大数据等技术，推出了“健康码”这一新制度。“健康码”制度的推广提升了防控工作的效率和精准度，让我们能在第一时间发现风险并进行预警，既保障了全民健康，又助力了复工复产。技术的进步、环境的变化推动着政府自身不断改革制度。从土地制度改革到商事制度改革，在制度改革路上，政府从未停歇，持续释放着经济发展的活力，激发着创业奋斗的热情。

在新形势下，我们要遵循、顺应、把握规律，传承顺“势”而为的“治”慧，将其运用到社会治理的方方面面，才能不断提升治理效能，满足人民群众的发展需求，从而实现建设社会主义现代化国家的宏伟目标和中华民族伟大复兴的宏伟蓝图！

领导力梯队对于人才培养的借鉴意义

龙信房地产 邢雨翔

拉姆·查兰最早提出的领导力梯队模型对于企业建立领导力梯队模型及领导力培训体系有非常重要的借鉴意义。

其中要特别注意一线经理的培养，如果一名管理者不能顺利、正确地完成了从管理自己到管理他人的角色转变，那在更高层级的晋升中会非常缓慢并且痛苦。

以下对于七种角色的不同要求：

1、个人贡献者（管理自我）晋升为一线经理需要满足一定的专业技能、绩效优良且具备一定职业操守和道德。

2、一线经理（管理他人）在工作侧重于制定工作计划、激励员工、知人善用、教练辅导、分配任务及绩效评估。部分时间要用在管理工作上。本质是要重视管理工作而非亲力亲为，通过他人来完成任务。

3、部门总监（管理经理人员）在工作侧重于选拔人才、分配管理工作、教练辅导、绩效评估及全局性思考有效协作。主要精力要花在管理工作上，重视其他部门的价值和公司整体利益。

4、事业部副总经理（管理职能部门）在工作侧重于制定业务战略实施计划、有高超的沟通技巧、于

其他部门进行协作争夺资源。要花时间学习本专业以外的东西。要有大局意识和开阔视野。

5、事业部总经理（管理事业部）在工作侧重于制定业务战略规划、管理不同职能部门、统筹兼顾各部门利益、确保顺畅沟通，兼顾短长期目标，要花更多时间进行分析、思考。

6、集团高管（管理业务群）在工作侧重于制定战略规划、辅导下属、开拓管理新业务。要花时间学习本专业以外的东西。要有大局意识和开阔视野。

7、首席执行官（管理集团）在工作侧重于实现公司可持续发展、决定公司发展方向、培育公司软实力、激发员工潜能。

IDP落地难点及思考

IDP是一个支撑员工发展成长的非常棒的工具，但是在落地实施过程中常常出现偏差，导致与预期的效果相差甚远，主要有以下几个方面原因：

1、内容难确定：IDP其实就是确定目标-梳理现状-寻找差距-确定实现路径的过程。如果学员和导师都想不明白根据个人实际情况需要提升核心点的话，后续一切都是白谈。

2、常内部造车：一份有效的

IDP制定过程，需要导师、员工、人事共同参与，确保这不是个人意愿产物，而是经过充分沟通、达成共识、共同推动的提升计划。

3、学习模式单一：一个有效的培养光是培训学习是远远不够的，虽然有721学习理论作为支撑，但是企业内部能不能有效提供配套的资源，也是需要考虑企业内部实际情况。

4、结果衡量常定性：在制定IDP时候，很多业务部门其实并没有静下心来好好梳理达成的衡量指标（定量），往往用一些了解、掌握、理解等一些定性化的词汇。我们都说SMART，都说ABCD，尤其是在HR不够了解业务的话，往往提供不了专业性的意见。

5、不能持续关注：IDP是个持续性的动作，周期战线拉的很长，学员开展提升行为，导师辅导、HR要跟踪实施反馈，本身所需消耗的精力和时间往往是巨大的。这就要求学员和导师具有高度的支持意愿和能力，可以和绩效结果、职位晋升等方面做关联。

我认为只有将IDP贯穿于整个人才发展、个人评优、绩效考核、职位晋升。和常规培养项目相结合，再能成为有效工具

谈读书与学历

龙信集团江苏建筑产业有限公司 宋燕

你们说读书有用吗？学历重要吗？

有人说我们现在满大街都是大学生，硕士博士都满街走，真的是这样吗？我查了一组数据，说我们国家现在拥有本科学历的人只占总人口的5%，所有的硕士研究生加起来不到一千万，所有的博士不到一百万。

有人说学历在贬值不值钱了。是啊！时代不同了！二三十年前的大学生他们是妥妥的天之骄子，当时他们还没有毕业社会上的好岗位就已经对他们虚位以待，这样的时代确实已经一去不返了，但是在我们现在的这个社会里，你没有家室没有背景，没有人兜底，没有试错的空间和资本，对于这些大部分普通人家的孩子来讲，学历它依然是你最公平最捷径的出路，它依然是你自己把握命运的最大底牌，它可能不会带你立刻站上巅峰，但是它会给你带来一份体面的工作，护你不会跌入谷底。

有很多人经常会拿马云、马化腾、扎克伯格、比尔盖茨这些一般学历甚至辍学，没有学历但成功的人士拿来当反例，但是这个世界上能有几个人成为马云和比尔盖茨呢？而且没有学历在社会上想要成功的难度系数他一定是比你读个书，考个学历要难上千倍和万倍，如果你连读书的苦都吃不了都懒得吃的话，又怎么能保证能吃的了没有学历在社会上打拼的苦呢？那种苦才是真正的“黄连”。

有些人说我读了很多书，但是后来我都忘了，那么读书他到底有什么意

义呢？我看过一个很棒的回答，他说我们小的时候吃过很多东西，但是长大后大部分都不记得了，可是我们知道，这些东西早已形成了我们现在的骨和肉，所以说你读过的书，早已经融进了你的骨血里。

阅读这件事情，也从来不是一个立竿见影、开花结果的事，它是一个从量变到质变的过程，书本里那么多的文化，那么多的学问，也都是经过了几千年的积淀，凝聚了多少历史先贤的智慧，我们在生活里遇到的看不懂的事情，参不透的道理，解决不了的难题，走不出的困局，几乎都能从书本当中找到答案，那些看似没有用的诗词歌赋、历史人文，它们会蕴藏在你的气质上，你的谈吐里，所以说腹有诗书气自华嘛！

虽然说书本很便宜，但是它不代表知识很廉价。读书它可能不会让你功成名就，不会让你锦绣前程，但是它一定会让你说话有道理、做事有余地、出言有尺、嬉闹有度。读书是一个门槛最低的高贵。

读书是一个人吃过的最简单的苦，而学历也是大部分普通人逆袭的最简单的模式。如果读书没用，学历不重要，就不会有那么多凌晨苦读的学子，就不会有那么多考研的学生想要上岸，砸锅卖铁也要供孩子读下去。不只是说说而已，在中国有多少父母，有多少家长正在践行。

所以读书他到底有什么用呢？我想可能就是当你历经世事以后忽然间发现很多的东西像钱、车子、房子、事业、名气你都留不住，这个时候只有你读过的书，你学过的知识永驻你的大脑，当你跌入谷底的时候，他们会编成绳索帮你脱困，帮你从头再来，也只有你经历过艰苦求学历练求知的岁月，才会在回首时发现这才是你生命当中最重要的支撑和底气。

今年的疫情形势又是特别严峻，各层级的学子们竞争及学习压力也是特别大，但即便如此，所有的人也依然在为这些学子们保驾护航，祝福所有“孤独”求学的学子们，旗开得胜，得偿所愿！

浅谈 建筑房地产企业的 维稳工作

蒋和涛

如何抓好建筑房地产企业的维稳工作，为企业生产经营较好较快发展创造和谐稳定的工作环境，确保企业各项工作的顺利进行，是摆在各个项目公司面前的一项重要工作。就此问题，我结合近年来的工作实践谈谈下述几个观点：

一、增强全员意识，打牢维稳工作的思想基础

现在有少数行管人员和职工群众对维稳工作的重要性认识不足，总认为维稳工作是党政机关的事情，与企业、个人关系不大，建筑房地产企业只要搞好施工生产，实现多销售就行了。为此，要通过各种例会、支部大会、职工大会等多种形式，例举不稳定案例对国家和人民带来的灾难与困难的事实，广泛宣传做好维稳工作的重大意义，从而使广大员工明白维稳工作与企业的发展，与自身日常生活工作息息相关。企业是社会的一个重要组成部分，只有企业稳定，才有社会稳定，国家的稳定。通过各个层面的思想教育和宣传发动，增强全员的维稳意识，形成维护稳定人人有责的良好氛围，从而确保企业稳定工作得以有效开展。

二、落实工作责任，把维稳工作落到实处

要做好维稳工作，就必须落实好工作责任。要落实好工作责任，就必须构造横向到边，纵向到底，事事有人管，个个有责任，一级对一级负责的工作格局。首先，各建筑房地产企业应制定一个切实有效的应急预案，确保维稳工作有章可循，有操作规范，从而避免突发事件来了以后临时手忙脚

乱，束手无策。二是落实维稳工作领导责任制，要按照集团公司党委的要求，强化各项目支部书记和总经理是第一责任人，各部门经理和施工单位负责人是维稳工作的第一责任人，并分别与之签订维稳工作责任状，真正把维稳工作作为一把手工程来抓，严格履行“保一方”平安的政治责任，切实把维稳工作摆上议程日期，明确写入工作计划，纳入内部管理的范围。三是充分发挥保安队伍的主力军作用。保安人员是保护企业和干部职工财产及生命安全的重要力量，要加强对保安人员的专门培训，并组织紧急集合、突发事件处理演习，提高这支队伍的应变能力，确保这支队伍在关键时刻能拉得出，应变快。四是抓好值班制度，特殊敏感时期一定要确保到岗率，保证信息畅通，快速协调。

三、加大排查力度，把矛盾纠纷减少到最小限度

就建筑房地产企业而言，影响企业不稳定的主要因素，是工程款、材料结算、工程质量、业主投诉、安全事故，还有集团公司内部企业的经济来往计算和员工因奖金分配等利益问题引起的内部问题。对这些问题都要采取积极的态度来对待，切勿采取回避的态度，能躲则躲。一是对待工程款和材料款要认真对账，按照合同要求，该付则付，一时难以付给的也要说明原因，取得对方的谅解和支持。二是因房屋质量、物业管理等问题引起的业主投诉，也要认真对待，凡是在合理的范围内，都要及时解决，对一时难以解决的，也要耐心说明，以理服人。三是要及时了解内部员工的所思所想，凡是职工的合理化建议都要认真采纳，想法设法帮助解决，将矛盾化解在萌芽状态，通过上述种种办法，及时化解各种不稳定因素，有效维护企业稳定。

切实抓好“两会”精神的学习贯彻

蒋和涛

一年一度的全国“两会”是全国人民政治生活中的一件大事，今年的“两会”已于3月11日胜利闭幕了。抓好“两会”会议精神的学习贯彻，是摆在各级党组织面前的一项重要任务。

今年李克强总理所作的政府报告中，叙述的一组组新的数据，一个个新的目标，一项项新的任务，一条条新的举措，勾划出了2022年中国经济发展的新走向，也是一幅引人入胜、催人奋进的美好蓝图。习总书记在全国“两会”期间发表的重要讲话，高层建瓴，内容极为丰富，为我们学习贯彻全国“两会”精神，做好各项工作，以实际行动迎接二十大胜利召开提供了重要遵循，注入了强大动力。抓好习总书记重要讲话、政府工作报告等“两会”精神的学习贯彻，意义十分重大。全公司各级党组织要以高度的政治责任感，切实抓好今年全国“两会”会议精神的学习贯彻。一是要把学习贯彻全国“两会”会议精神提上议事日程，各支部要结合各单位实际制定好学习计划，并与“学习强国”同步推进、同步考核。二是结合施工企业实际，开展形式多样的学习活动。可利用召开周例会、党员大会、职工大会的机会，组织党员职工学习，还可以通过在党员、职工微信群内转发有关全国“两会”精神，引导党员职工利用业余时间抓好自学。三是明确学习重点，吃透精神实质。通过学习，深刻领会“五个必由之路”是根据新时代党和人民奋进历程的规律性认识，是具有方向性、根本性、全局性、战略性的重要论断；深刻领会“五个战略性有利条件”是综合研判国内外形势，深刻总结党的百年奋斗，特别是新时代以来伟大实践得出的重要判断。四是把学习贯彻“两会”精神与企业实际和党员职工思想实际紧密结合，按照“两会”精神，抓好建筑房地产企业的各项工作。在复杂多变的外部环境条件下，确保建筑房地产企业健康稳步发展，确保龙信控股、龙信建设、龙信房地产“十四五”发展规划目标任务的顺利推进。广大党员要通过“两会”精神的学习，进一步提高党性修养，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以自己的模范行动团结带领职工群众爱岗敬业，做好本职工作，为再创龙信新辉煌争作贡献。



七绝·喜庆龙信

顾仲平

灯笼似火耀蓝天，
虎跃牛腾过大年。
盛世昌平江海乐，
铁军龙信勇争先。

震泽-小镇味道

龙信房地产 苏乐乐

